

Congedi lampo per i genitori

di **Alessandra Testa**

Congedi parentali concessi al 100% della retribuzione e smart working diffuso. La Gd del gruppo Coesia firma con i sindacati delle rsu un accordo che tutela maggiormente i genitori di ragazzi sotto i 14 anni che hanno la scuola sospesa.

L'intesa è stata firmata con lo scattare delle restrizioni imposte dalla nuove ordinanze anti Covid.

a pagina 11

Corriere di Bologna
28 febbraio 2021

Smart working e congedi Gd, nuovi diritti per i genitori

L'accordo prevede nuove tutele per chi ha figli under 14 con la scuola sospesa

Fim-Fiom-Uilm non hanno fatto in tempo a lanciare un appello alle imprese bolognesi affinché concedessero permessi aggiuntivi e facessero lavorare da remoto i dipendenti con i figli in didattica a distanza che la Gd ha già firmato con le rsu un accordo che va nella stessa direzione.

Con lo scattare della fascia arancione rinforzata e la conseguente chiusura della scuole, l'intesa siglata in Gd, figlia di un confronto che si era immediatamente aperto con il progressivo aumento degli allievi in quarantena e con gli studenti delle superiori già in presenza al 50%, offre una immediata copertura ai lavoratori. Nel dettaglio, l'accordo introduce miglioramenti ai precedenti congedi previsti dall'Inps, portando la copertura economica al 100% della retribuzione, come nell'accordo aziendale firmato lo scorso 8 ottobre, e dispone una tutela a carico dell'azienda, re-

troattiva dall'1 gennaio, nei casi di sospensione dell'attività didattica che non sia coperta da permessi Inps, come quella appunto prevista dal passaggio in zona arancione scuro. Con un plus: qualora l'attività svolta non sia compatibile con il lavoro da remoto e qualora l'altro genitore non possa astenersi dal lavoro o non usufruisca già di congedi è prevista un'indennità pari al 100% della retribuzione lorda giornaliera per il periodo di sospensione dell'attività didattica in presenza.

«Riteniamo che questo accordo sia frutto dell'autorevolezza e della determinazione del sindacato — sottolineano i tre segretari generali bolognesi, Roberta Castronuovo (Fim), Michele Bulgarelli (Fiom) e Paolo Da Lan (Uilm) —. Che ora diventi punto di riferimento per tutto il settore metalmeccanico e non solo».

«Condividiamo la lettera unitaria inviata da Cgil-Cisl-

Uil nazionali ai ministri Andrea Orlando e Elena Bonetti — avevano sottolineato nei giorni scorsi i tre numeri uno delle tute blu — per avere un incontro sulla necessità di prevedere congedi parentali rivolti ai genitori di figli minori di 14 anni iscritti a scuole e attività didattiche di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza, indipendentemente dallo scenario di gravità e dal livello di rischio in cui è inserita la regione dove è ubicata la scuola».

Di qui la precisa richiesta diretta a tutte le aziende metalmeccaniche del territorio bolognese: «Adoperarsi immediatamente per permettere a tutti i propri dipendenti

che svolgono mansioni “remotizzabili” di prestare la propria attività lavorativa in “smart work” e prevedere permessi retribuiti aggiuntivi a quelli contrattuali per i genitori di figli minori di 14 anni che abbiano le scuole chiuse con attività didattica a distanza».

Infine la promessa, una vera e propria moral suasion su-

gli imprenditori all'interno delle fabbriche: «Le nostre rappresentanze sindacali unitarie in tutti i luoghi di lavoro si impegneranno sin da subito per definire le opportune tutele contrattuali per le lavoratrici e i lavoratori. Invitiamo, ancora una volta, tutte le metalmeccaniche e tutti i metalmeccanici a restare uniti e, insieme al loro sindacato, a

contrattare e a organizzarsi per attraversare insieme questa nuova fase difficile» della pandemia.

Alessandra Testa

Azienda
GD è del gruppo
Coesia, spesso
apripista per
accordi sindacali
per i diritti
dei lavoratori

I sindacati
Chiediamo
a tutte le
aziende di
adoperarsi
immediata-
mente per
permettere
a tutti i
propri
dipendenti
che
svolgono
mansioni
«remotizza-
bili» di
prestare la
propria
attività
lavorativa
in smart
work e
prevedere
permessi
retribuiti
aggiuntivi

