

Rinnovato il contratto integrativo

A SEGUITO di venti mesi di trattative e di due scioperi partecipati, si è conclusa positivamente la vertenza sindacale per il rinnovo del contratto integrativo alla Technogym che prevede un incremento del premio di produzione del 30%. Soddisfatte le sigle sindacali dei metalmeccanici Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil. «Questo – ha spiegato a seguito della firma avvenuta nel pomeriggio di ieri Roberto Ferrari, segretario della Uilm Cesena – è un contratto che sancisce una svolta nelle relazioni sindacali con particolare riferimento agli obiettivi prefissati in questi mesi». Il riferimento cade sulla organizzazione del lavoro (carichi, tempi e fasi) che interessa 320 lavoratori. Proprio su questo punto Technogym e sindacati si metteranno a lavoro già dalla fine di agosto.

«**CI SARÀ** un tavolo di confronto attorno al quale siederanno i rappresentanti dell'azienda e dell'Rsu», prosegue Ferrari auspicando che questo contratto rappresenti un «punto di svolta nelle relazioni sindacali sulle quali c'è da lavorare». A tal proposito, all'interno dello stabilimento sarà allestita una saletta Rsu adiacente alla portineria. «Abbiamo codificato e raf-

forzato il sistema di formazione aziendale attraverso quattro incontri l'anno che si terranno in Confindustria», precisa Ferrari spiegando che nell'accordo ci si è soffermati anche sulla conciliazione vita-lavoro con l'introduzione di «ore di permessi aggiuntivi e retribuiti ad esempio per i lavoratori genitori o per coloro che devono accompagnare un familiare in ospedale».

HA PARLATO di un dialogo costruttivo Giuliano Zignani, segretario regionale della Uil Emilia-Romagna. «Technogym è una grandissima realtà aziendale per tutta la regione, avere il rinnovo del contratto di secondo livello è un ottimo passo in avanti». Soddisfazione manifestata e condivisa dalla direzione aziendale nei riguardi delle rappresentanze sindacali che, dichiara, «hanno colto la validità e la concretezza della proposta, che l'azienda ha già comunicato ai dipendenti dal mese di maggio, firmando l'accordo. La proposta – si legge in una nota diffusa ieri – è volta a premiare l'impegno e la passione dei nostri collaboratori, fondamentale per il raggiungimento dei risultati dell'azienda».

a. n.