

Sconti e benefit se il dipendente si muove green

Ancora una volta la Gd fa da apripista per le buone pratiche di welfare aziendale. Mentre a Madrid è in corso la Cop25 per discutere di crisi climatica, l'azienda leader del gruppo Coesia dà il via ad una sperimentazione sulla mobilità sostenibile a partire da una richiesta di Fim, Fiom e Uilm. In attesa che sia lanciata un'app, l'accordo prevede un piano di accumulo punti che si tradurrà in 200 euro massimi all'anno di servizi

per quei dipendenti che si recheranno al lavoro a piedi, in bici, in car pooling o con i mezzi pubblici e in un aumento del contributo aziendale per l'abbonamento annuale Tper. Il costo a carico dei lavoratori passerà dal 90% al 30%, che diventerà 20% il secondo anno e totalmente a carico dell'azienda il terzo.

Al. Te.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Corriere di Bologna
4 dicembre 2019