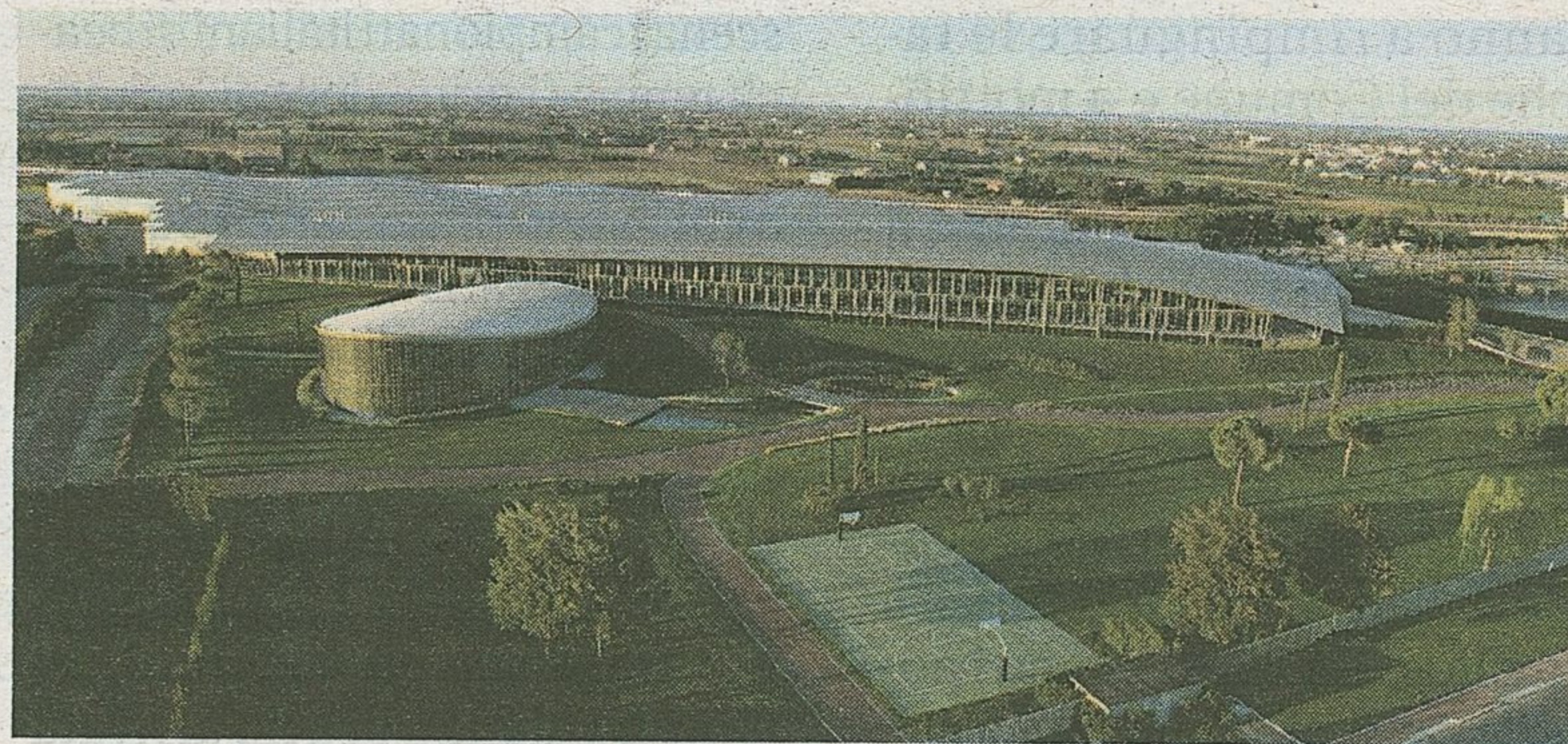


Technogym: Uilm ancora in pressing e con messaggi pungenti a Fim e Fiom

Rilanciate richieste all'azienda su 4 nodi e replica alle critiche sull'unità sindacale

CESENA

«Nel pieno rispetto dei ruoli, continuiamo a ribadire che le buone relazioni sindacali possano assicurare un sistema di interlocuzione adeguato alle necessità dell'azienda e del suo sviluppo con un dialogo aperto, trasparente e produttivo per la condivisione delle rispettive responsabilità. Riteniamo che il confronto tra azienda e sindacato debba essere fun-



Il Technogym Village

zionale sia alla crescita aziendale che alla valorizzazione dei lavoratori attraverso lo sviluppo professionale ed il miglioramento delle condizioni economiche e

normative. Questo è il mandato ricevuto dalla maggioranza dei lavoratori nelle elezioni del dicembre scorso».

Lo dichiarano il coordinatore

nazionale della Uilm Guglielmo Gambardella, le rsu di Technogym Andrea Turci, Mario Ruggiero, Andrea D'altri, Clarissa Maria Guidi, Fabio Trinchillo ed Enrico Bondi e il segretario della Uilm di Cesena Fabrizio Ronconi.

Rilanciano ancora una volta la sfida: «Vogliamo contribuire al consolidamento e alla valorizzazione di Technogym, una grande realtà industriale di valenza nazionale ed internazionale. Le condizioni in cui si trovano i lavoratori devono essere ulteriormente migliorate e auspichiamo che anche l'azienda abbia lo stesso obiettivo. Ci attendiamo un segnale da parte del management nella condivisione di un percorso comune».

Non può mancare un messaggio ai colleghi di Fim Cisl e Fiom Cgil, che come riportato ieri sul "Corriere" hanno criticato iniziative che spezzano l'unità sindacale: «Apprendiamo da fonti gior-

nalistiche - ribatte la Uilm - che finalmente anche le altre sigle sindacali si siano unite ai nostri appelli e richiami nel passare dagli annunci alle iniziative, come quella di chiedere all'azienda un momento di verifica su temi importanti per i lavoratori come le relazioni sindacali, la verifica della gestione della cassa integrazione, l'avvio del percorso per il rinnovo del contratto integrativo aziendale sulla base di un piano industriale di sviluppo e di prospettiva post-Covid. La Uilm è una grande organizzazione sindacale e le eventuali critiche ci lasciano indifferenti se pervengono e da chi ha la presunzione di avere la verità in tasca. I lavoratori apprezzano la nostra coerenza sul territorio a difesa dei loro diritti. L'azione unitaria è un valore aggiunto se è finalizzata alla tutela di tutte le lavoratrici e i lavoratori, e non per tutelare alcuni sindacati».