



## RSU ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

Prot 1059 / G

Bologna 21/12/2022

**Al Sig. Prefetto di Bologna**  
[protocollo.prefbo@pec.interno.it](mailto:protocollo.prefbo@pec.interno.it)

**Alla Direzione Generale IOR**  
Dott. Anselmo Campagna  
[direzione.amministrativa@pec.ior.it](mailto:direzione.amministrativa@pec.ior.it)

**Alla Direzione Amministrativa IOR**  
Dott. Giampiero Cilione  
[direzione.amministrativa@pec.ior.it](mailto:direzione.amministrativa@pec.ior.it)

**Alla Direzione Sanitaria IOR**  
Dott.ssa Viola Damen  
[direzione.amministrativa@pec.ior.it](mailto:direzione.amministrativa@pec.ior.it)

**Alla Direzione SAITER IOR**  
Dott.ssa Annella Mingazzini  
[annella.mingazzini@ior.it](mailto:annella.mingazzini@ior.it)

**Alle Relazioni Sindacali IOR**  
Dott.ssa Nadia Chiarini  
[relazioni.sindacali@ior.it](mailto:relazioni.sindacali@ior.it)

e p.c. **Alla Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge  
sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali**  
fax n° 06-94539680

**OGGETTO: Dichiarazione di volontà di mobilitazione e sciopero nonché richiesta di apertura della procedura di raffreddamento e conciliazione tra le parti, ai sensi dell'art. 2, comma 2, Legge 146/90 come modificata dalla Legge 83/2000.**

Le scriventi Organizzazioni Sindacali dichiarano la propria volontà di indire lo stato di agitazione, ivi compreso blocco dello straordinario ed eventuale iniziative di sciopero, delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna.

La Direzione dello IOR, in seguito a nuove valutazioni tecniche, ha deciso di **eliminare i benefici previsti dalla normativa contrattuale relativa all'indennità di rischio radiologico e al corrispondente riposo biologico di 15 giorni annui ad oltre 50 unità infermieristiche di Sala Operatoria a partire dal 01/01/2023**. Tale rivalutazione, peraltro, non ancora supportata da documentazione specifica e non ancora condivisa con il personale coinvolto, non ha determinato nessun nuovo beneficiario. E' evidente l'obiettivo della Direzione di recuperare unità infermieristiche e il disinteresse ad utilizzare quest'istituto contrattuale che ha lo scopo di tutelare preventivamente il personale esposto a rischio radiologico. **Si chiede di sospendere la decisione.**

La Direzione dello IOR **ha ridotto le attività di ricevimento al pubblico del servizio "rilevazione presenze/assenze" per il periodo ottobre/dicembre 2022, servizio che sarà definitivamente chiuso a partire dal 01/01/23**. Questo servizio ha da tempo subito un notevole ridimensionamento, in termini di riduzione di personale e di mancata formazione/aggiornamento del personale presente. Questa scelta determina una situazione di estremo disagio, sia per il personale dell'Istituto, sia per il personale del servizio, generando problematiche relative a inesatta contabilizzazione dell'orario di lavoro svolto che comportano di conseguenza mancato/ritardato pagamento ai dipendenti di diversi istituti contrattuali e normativi, alimentando l'insofferenza del personale.

Quanto sopra non solo genera un mancato/ritardato pagamento ai dipendenti di diversi istituti contrattuali e normativi, ma crea una situazione non reale di quello che risulta essere il debito/credito orario dei lavoratori nei confronti dell'azienda ai quali, oltretutto, viene imposto nell'incertezza di una carenza/eccedenza oraria mensile il cosiddetto rientro a budget che prevede il rientro in servizio del lavoratore nella giornata di riposo generando così una sorta di straordinario programmato ed alimentando l'insofferenza del personale. **Si chiede di implementare il personale nel servizio, di formare il personale e di garantire l'apertura dello sportello presso l'Istituto.**

Mancata riapertura del confronto sulle **criticità del Pronto Soccorso** più volte evidenziate e analizzate ma che non hanno visto nessuna presa in carico rispetto alla creazione di percorsi per gestire pazienti pediatrici o di implementazione del personale per ridurre i tempi di attesa dell'utenza o gli sforamenti oltre l'orario di apertura al pubblico del servizio.

**Vi è carenza di personale in molti servizi sia di area sanitaria, sia di area tecnico amministrativa, a partire dai servizi sopra menzionati.** Il turn over è stato decisamente rallentato nel corso del 2022 con conseguenze negative in termini di carichi di lavoro. **Si chiede di garantire il turn over in tempi celeri e di assumere laddove siano presenti carenze.**

Poca attenzione a garantire **un corretto sistema di relazioni sindacali. La Direzione ha sottoscritto accordi sindacali i cui impegni non sono mantenuti.** A titolo di esempio: tempi lunghi di applicazione di accordi sottoscritti mesi prima come sulle Progressioni Economiche Orizzontali; mancata apertura del tavolo di contrattazione in merito alla finalizzazione delle risorse contrattuali previsti per i fondi anno 2022 in applicazione del rinnovo del CCNL. Le criticità

determinate dai Servizi Unici Amministrativi sulla contrattazione sono sempre più pesanti e inaccettabili.

Le scriventi chiedono pertanto che si attivi la procedura di raffreddamento e conciliazione tra le parti di cui all'oggetto. Come da delibera della Commissione di Garanzia (1/6/2000) le OOSS scriventi proclameranno le iniziative di mobilitazione (con il relativo preavviso previsto dalla Legge in caso di sciopero) trascorsi i periodi previsti dalla norma.

Distinti saluti

**FP CGIL**

*Mario Iavazzi*

**CISL FP**

*Antonella Bruni*

**UIL FPL**

*Umberto Bonanno*

**FIALS**

*Giovanni Corvino*

**NURSIND**

*Mirko Cassa*

**FSI-USAE**

*Carmelo D'amico*

**RSU**

*Claudio Bacolini*