



GD COESIA: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE

Il 30 Maggio 2023 si è conclusa la trattativa sull'integrativo aziendale in GD, trattativa che ha determinato un'ipotesi di accordo che sarà presentata alle Lavoratrici ed ai Lavoratori nelle assemblee sindacali previste per la prossima settimana.

Concluso l'iter di spiegazione dei contenuti dell'accordo si procederà nei giorni successivi al referendum certificato di approvazione dell'ipotesi stessa.

Entrando nel merito dell'accordo, la parte fondamentale è legata agli importanti aumenti salariali, coerenti con le esigenze di recupero del potere d'acquisto dei salari delle lavoratrici e dei lavoratori, così ottenendo un importante incremento retributivo mensile pari a 140 € così distribuiti, 70€ erogati a Ottobre 2023, 35 € a ottobre 2025 e 35€ a ottobre 2026.

Un incremento del premio di risultato che porta il massimo raggiungibile a 3500 € annui, riparametrato al livello C3 (ex 5° livello).

Sempre in relazione al tema salariale altro importante risultato è la **non assorbibilità** dei superminimi individuali a fronte degli aumenti contrattuali del CCNL.

Di fatto un lavoratore di livello C3 (ex 5° livello) in GD, nel 2023, per effetto del meccanismo di rivalutazione salariale del Contratto di Federmeccanica e dell'ipotesi di accordo, avrà un aumento salariale complessivo pari a circa 160€ mensili (circa 90 CCNL e 70 contratto aziendale)

Tra le innovazioni introdotte il riconoscimento di 12 ore di permesso aggiuntivo annue per i famigliari intesi come concetto di famiglia allargata comprendendo anche gli animali domestici. Un meccanismo di contrattualizzazione aggiuntiva delle trasferte, degli interventi da remoto ed un sistema di relazioni sindacali più partecipativo, costituendo commissioni tecniche bilaterali e gruppi di lavoro che prevedono anche la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Altra importante novità è l'introduzione di un sistema di ulteriore premialità, individuale e collettiva, sull'efficientamento di alcune aree aziendali. Le commissioni o i gruppi di lavoro, dovranno valutare e concordare quali azioni necessarie per raggiungere gli obiettivi di efficientamento che determineranno un ulteriore meccanismo premiante dell'area interessata.

Nel contratto è previsto un importante intervento di ricambio generazionale che, nelle prossime settimane, si concretizzerà in un accordo in grado di incentivare le uscite volontarie legate al raggiungimento dell'età pensionabile.

Come Fim Fiom Uilm ed RSU, esprimiamo soddisfazione dell'ipotesi di accordo siglata, che sosterrremo nella assemblee, nelle quali chiederemo il mandato alle lavoratrici e ai lavoratori, di rendere l'ipotesi accordo definitivo attraverso il meccanismo del Referendum.

Bologna 31/5/2023

FIM-FIOM-UILM Territorio di Bologna
Delegate e Delegati FIM-FIOM-UILM, RSU-G.D