



TERRITORIO DI BOLOGNA

**FIRMATO L'INTEGRATIVO AZIENDALE 2023 – 2025 ALLA FNA SpA**  
**( EX FINI COMPRESSORI )**  
**PIU' DIRITTI, PIU' SALARIO, PIU' FERIE**  
**PER I LAVORATORI E LE LAVORATRICI**

Dopo essere stata illustrata ai Lavoratori ed alle Lavoratrici di FNA SpA nel corso di apposite Assemblee, l'ipotesi di Accordo per il rinnovo dell'Integrativo Aziendale 2023 – 2025 è stata sottoposta al giudizio degli stessi tramite Referendum a voto segreto.

Alla consultazione hanno partecipato n° 119 Lavoratori e l'ipotesi di Accordo è stata approvata con 118 favorevoli ed 1 contrario.

Lo stabilimento di FNA ( ex FINI Compresori ) di Zola Predosa occupa attualmente circa 140 Dipendenti e, leader nella produzione di Compressori Rotativi a Vite, fu acquisito nel 2010 ( in piena crisi ) dal Gruppo Torinese NUAIR che ha un altro Stabilimento a Robassomero in provincia di Torino con circa 180 Dipendenti.

In sintesi il nuovo Accordo Aziendale prevede su:

**RELAZIONI SINDACALI, ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, FORMAZIONE, PROFESSIONALITA',**  
**TEMI OCCUPAZIONALI, TRASFERIMENTI**

Il consolidamento, e la valorizzazione delle **Relazioni Sindacali** attraverso la conferma di due incontri informativi all'anno ( a Maggio e a Novembre )

La conferma del ruolo fattivo della RSU, degli RLS e delle OOSS in caso di **modifiche Organizzative**, attraverso informazioni preventive ed il loro coinvolgimento in fase di realizzazione delle modifiche  
Possibilità di costituzione di una Commissione tecnica Bilaterale.

Coinvolgimento della RSU sulle tematiche legate alla **FORMAZIONE**

E' previsto il coinvolgimento attivo della RSU nella discussione, che annualmente si terrà, sulla verifica della **PROFESSIONALITÀ**

Per quanto attiene ai **TEMI OCCUPAZIONALI:**

Sono previsti incontri specifici

Sono previste informazioni alla RSU in concomitanza all'ingresso in Azienda di nuovi assunti ( compresi Somministrati e Staff Leasing )

Viene definita nel **18%** la percentuale massima di Tempi Determinati, Somministrati e **Staff Leasing** che possono essere contemporaneamente occupati in Azienda.

E' prevista l'acquisizione del diritto di precedenza in caso di assunzioni a tempo determinato in riferimento alle mansioni già svolte per chi ha lavorato almeno 3 mesi in Azienda

per i lavoratori Somministrati o a Tempo determinato il livello minimo d'ingresso è il **D2** (ex Terzo Livello )

L'Impegno dell'Azienda a garantire a tutti i Lavoratori e le Lavoratrici uguali condizioni di lavoro e pari opportunità di crescita professionale senza distinzione di genere.

**PIU' DIRITTI:**

L'Azienda ha assunto l'impegno a produrre la **RACCOLTA DEGLI ACCORDI AZIENDALI** entro la fine di Settembre 2023 da mettere a disposizione di tutti i Lavoratori e le Lavoratrici

Viene introdotto il Diritto ad un'ora di “ **FORMAZIONE SINDACALE** “ retribuita per tutti i nuovi ingressi in Azienda con qualsiasi tipologia contrattuale ( quindi anche per i Somministrati ) tenuta dalla RSU e/o dalle Organizzazioni Sindacali sui temi riguardanti i Diritti, la Contrattazione Nazionale e la Contrattazione Aziendale.

Per quanto attiene alla **PREVIDENZA COMPLEMENTARE** il contributo dell'Azienda passerà al 2,2%

Sono riconosciute **8 ORE DI PERMESSO RETRIBUITO** ( oltre a quanto già previsto dalla precedente Contrattazione Aziendale ) **PER ASSISTENZA IN CASO DI VISITA MEDICA O PRESENZA AL PRONTO SOCCORSO ( DEBITAMENTE CERTIFICATE ) DI FIGLI, GENITORI, CONIUGE O CONVIVENTI.** Sarà a carico dell'Azienda la retribuzione del tempo di viaggio nella misura di 20 minuti prima e 20 minuti dopo la permanenza in ambulatorio o al Pronto Soccorso

**PIU' SALARIO:**

Viene incrementato il Premio di Risultato massimo erogabile ( collegato a obiettivi di Qualità, Produttività e Redditività ) che **passa da 1710 Euro ( Acc. Del 2018 ) a: 2100 Euro per il 2023, a 2150 Euro per il 2024 e a 2200 Euro per il 2025**

Significativo è l'aumento del **SALARIO CERTO** da erogare sotto forma di **Acconto** che passa da **700 Euro ( Acc. Del 2018 ) a 900 Euro nel 2024, 950 Euro nel 2025 e 1000 Euro nel 2026.**

**PIU' FERIE:**

L' Accordo prevede che i Lavoratori e le Lavoratrici che prestano la loro attività in FNA ( compresi gli interinali ) **nel 2023** oltre a quanto previsto da Contratto Nazionale di Lavoro matureranno **16 ORE** di Ferie in più, **nel 2024** si sommeranno altre **4 ORE** di ferie in più e quindi matureranno due giorni e mezzo di ferie in più ed infine **dal 2025** matureranno altre **4 ORE** di ferie in più diventando , così, a decorrere dal 2025 e per tutti gli anni a venire **TRE GIORNI DI FERIE AGGIUNTIVI ALL'ANNO STRUTTURALI CHE NON POTRANNO ESSERE ASSORBITI DA EVENTUALI PREVISIONI DI FUTURI CCNL O NORME DI LEGGE IN MATERIA DI FERIE AGGIUNTIVE**

Infine:

E' prevista l' ultrattività del Contratto Aziendale fino al suo rinnovo;

Viene salvaguardata tutta la Contrattazione Aziendale precedente;

**A TUTELA DEGLI INCREMENTI FISSI COLLETTIVI DELLA RETRIBUZIONE CONCORDATI IN SEDE AZIENDALE, È ESPRESSAMENTE PREVISTO CHE QUESTI SARANNO CONSIDERATI SEMPRE NON ASSORBIBILI “**

Si chiude, così, la vertenza per il Rinnovo dell' Integrativo Aziendale che avrà vigenza fino al 31/12/2025.

La RSU, la FIOM, la FIM e la UILM di Bologna esprimono grande soddisfazione per l' esito della consultazione su un'intesa che prevede importanti miglioramenti sia per la parte normativa, sia in tema di diritti ( collettivi e individuali ) sia per la parte economica.

**RINNOVARE GLI INTEGRATIVI AZIENDALI  
ED ESTENDERE LA CONTRATTAZIONE NELLE AZIENDE METALMECCANICHE RIMANGONO GLI OBIETTIVI  
DA PERSEGUIRE**

**MIGLIORARE LE CONDIZIONI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI CON LA CONTRATTAZIONE,  
INTERVENENDO AZIENDA PER AZIENDA SI PUO' !!!**