Comune di Bologna

Verbale di accordo tra
Comune di Bologna
e
le OO.SS. CGIL, CISL, UIL,
SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP, FP-CGIL, CISL-FP, FPL-UIL

Bologna, 15 dicembre 2023

Oggetto: Bilancio di previsione 2024-2026

In data **13 novembre, 29 novembre, 1 dicembre, 15 dicembre** si sono incontrati il Comune di Bologna, rappresentato dalla Vicesindaca Emily Marion Clancy, dall' Assessora al Bilancio Roberta Li Calzi e dall' Assessore alle Relazioni sindacali Massimo Bugani e le OO.SS. CGIL CISL e UIL rappresentate rispettivamente da Mirto Bassoli, Alberto Schincaglia e Massimo Zanirato e i rappresentanti di Spi CGIL, FNP CISL e UILP Bologna, per illustrare le principali linee che caratterizzano il Bilancio di previsione 2024-2026.

Il percorso di incontri è previsto in base agli impegni definiti nel Protocollo di relazioni sindacali sottoscritto il 16/11/2022 tra il Comune di Bologna, la Città Metropolitana e le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL confederali e di categoria che stabilisce che "le scelte di pianificazione, di individuazione delle priorità e di uso delle risorse, di politiche tariffarie ed impositive che coincidono, di massima, con la messa a punto degli indirizzi di bilancio e degli strumenti di programmazione pluriennali, saranno oggetto di un confronto preventivo, tra la Giunta e il Sindaco metropolitano e le Organizzazioni Sindacali Confederali e di categoria".

Il 13 novembre l'Assessora Li Calzi ha evidenziato che anche quest'anno il Comune approverà il bilancio di previsione entro il 31 dicembre 2023 per consentire la piena efficienza e la continuità dell'azione amministrativa dal 1 gennaio 2024.

Sono state illustrate le linee essenziali del Bilancio 2024-2026, in particolare il bilancio del nostro ente per il 2024 ammonta a un totale di circa 1,6 miliardi di euro.

La dimensione delle entrate correnti sottende una situazione di leva fiscale stabile, salvo un incremento dell'imposta di soggiorno, a fronte di un trend positivo della presenza turistica in città e delle previsioni di ulteriore crescita per il triennio 2024-2026.

Coordinamento Relazioni Sindacali
Piazza Liber Paradisus, n°10 - Torre B - 3° piano Tel. 051.219 5735
Piazza Maggiore - Tel 051.219 3136
e-mail: coordinamentorelazionisindacali@comune.bologna.it

EMC MB

Dopo un approfondito confronto, le parti convengono sui seguenti punti.

Fiscalità
Per il 2024 viene confermata l'aliquota dell'addizionale Irpef allo 0,80% e la soglia di esenzione fino ai redditi lordi di € 15.000, che coinvolge attualmente circa 105.000 contribuenti
Le OO.SS. hanno avanzato la proposta di modificare l'attuale sistema dell'addizionale comunale Irpef, sperimentando la possibilità di distinguere e quindi favorire i redditi da lavoro dipendente e da pensione, valutando anche l'ipotesi di una nuova progressività, improntata all'ottenimento di una maggiore equità, basata sulla restituzione dell'imposta versata, collegata all'effettiva condizione reddituale e patrimoniale (ISEE).

Condividendo tali obiettivi, l'AC si impegna ad attivare un tavolo tecnico di lavoro con le OO.SS. che si concluderà entro il primo semestre del 2024.
Nell'ipotesi di recupero aggiuntivo di gettito dell'addizionale stessa, le parti si impegnano ad incontrarsi per definire la destinazione delle risorse che si rendessero disponibili.

Welfare
L'amministrazione comunale condivide la necessità di rafforzare l'impegno sui servizi sociali nel 2024 anche attraverso forme di miglioramento e innovazione con l'obiettivo di rispondere a bisogni nuovi e crescenti. In quest'ambito verrà effettuato un approfondimento sul complesso delle risorse, sia quelle derivanti dal bilancio del Comune e dal PON, che potranno essere attivate a partire dal 2024.

Politiche abitative
Le parti condividono di dedicare particolare attenzione al mercato della locazione, individuando modalità per sostenere il canone concordato che risulta essere il principale strumento di calmieramento del mercato della locazione.
A tal fine e ad ulteriore supporto dello specifico percorso di confronto già avviato, relativo all'attuazione degli impegni contenuti nell'intesa del 3 aprile, l'AC conferma di destinare l'importo di 1 milione di euro per le relative politiche abitative.

Personale
Le parti condividono la necessità di affrontare e risolvere le questioni che hanno determinato lo stato di agitazione dei dipendenti dell'Ente, a partire dalla individuazione, nella definizione del bilancio di previsione 2024-2026, delle risorse necessarie a copertura delle nuove assunzioni previste del triennio 2024-2026 e per la valorizzazione del personale già presente nella dotazione organica, rendendo evidente la capacità assunzionale per il triennio preso in esame, anche considerando la capacità residua del triennio precedente. Inoltre, le parti riconoscono la necessità prioritaria di definire, anche ai fini dell'attrattività dell'Ente rispetto alle assunzioni future, politiche complessive di valorizzazione del personale che, a partire dal garantire il salario accessorio 2023 attraverso la firma del necessario accordo entro l'anno, sviluppino nella prima parte del 2024 una contrattazione integrativa complessiva in grado di cogliere le opportunità previste dal CCNL Funzioni Locali.

Tariffe del servizio di refezione scolastica

Relativamente alle tariffe del servizio di refezione scolastica, su proposta delle OOSS, si conviene sull'articolazione che verrà allegata dopo l'approvazione da parte della Giunta.
In particolare, sulla fascia ISEE oltre i 35.000 si prevede la tariffa di 1,20 euro a pasto.

Con la medesima finalità di ridurre l'impatto dell'aumento tariffario per le famiglie si conviene di

incrementare a 10 pasti gratis le fasce ISEE dai 25.000 ai 35.000 e a 9 pasti gratis la fascia da 35.000 a 40.000.

Si concorda di proseguire il dialogo per un monitoraggio relativamente agli effetti della misura adottata, sulla distribuzione degli utenti in particolare nelle nuove fasce ISEE e nella fascia NO ISEE, nell'ottica di valutare futuri adeguamenti anche in relazione all'eventuale ulteriore aumento del costo del pasto.

L'AC si adopererà per garantire a tutto il personale presente nei pressi scolastici in cui il Comune fornisce il servizio pasto la stessa possibilità di scelta che oggi viene offerta alle bambine e ai bambini.

Le parti concordano di proseguire il confronto sui temi proposti dalle OOSS contenuti nelle linee guida per la contrattazione sociale territoriale e per lo sviluppo entro i primi mesi del 2024.

Il Comune di Bologna

Emily Marion Clancy (Vicesindaca)

Roberta Li Calzi (Assessora al bilancio)

Massimo Bugani (Assessore alle relazioni sindacali)

Le OO.SS.

CGIL – Mirto Bassoli e Gianni Monte

CISL – Alberto Schincaglia

UIL - Massimo Zanirato e Manuel Michelacci

SPI-CGIL - Antonella Raspadori

FNP-CISL - Alberto Schincaglia

UILP - Egisto Gasperoni

FP-CGIL - Marco Pasquini

CISL-FP - Stefano Franceschelli

FPL-UIL - Loredana Costa