CITTÀ DI GRANAROLO DELL'EMILIA

CDLM-CGIL BOLOGNA

CISL AREA METROPOLITANA BOLOGNESE

UIL BOLOGNA IL SINDACATO DEI CITTADINI

VERBALE DI ACCORDO

tra

l'Amministrazione Comunale di Granarolo dell'Emilia

e

le Organizzazioni sindacali Cgil Cisl Uil confederali, dei pensionati e dei lavoratori pubblici

sul Bilancio di previsione 2024

In data 03/11/2022, 16/11/2023 e 26/11/2023 l'Amministrazione Comunale di Granarolo dell'Emilia e le organizzazioni sindacali Cgil Cisl e Uil confederali dei pensionati e dei lavoratori pubblici si sono riunite per definire il confronto sulle politiche di **bilancio 2024.**

Le Parti valutano positivamente la discussione svoltasi negli incontri tenutisi e, confermando l'importanza del confronto tra Amministrazione e Parti sociali, convengono quanto segue

PREMESSA DI CONTESTO SOCIO ECONOMICO

Il tempo che in cui viviamo è caratterizzato da una situazione internazionale che vede il proliferare di conflitti armati che hanno prodotto, oltre a morti e macerie, a settembre 2023 un numero di profughi, secondo i dati ONU, pari 114 milioni di persone. Il nuovo conflitto in Medio Oriente - con il rischio di un suo allargamento - e la guerra in Ucraina, oltre alle gravissime ripercussioni di carattere umanitario, producono effetti economici e sociali anche nel nostro Paese.

Il quadro macroeconomico non è dei più favorevoli, tutti gli indicatori registrano una sostanziale diminuzione della domanda interna ed una crescita acquisita inferiore alle previsioni. L'inflazione da costi e profitti, che sta erodendo il potere di acquisto delle famiglie, non sembra invertire la sua tendenza, con un impatto molto forte su quelle con minor capacità di spesa. In questo contesto le misure sin qui adottate dal Governo per contenere la traiettoria inflattiva e sostenere i redditi delle famiglie di lavoratori e pensionati non hanno prodotto nessun effetto significativo.

Il nostro Paese è in difficoltà e le future misure che adotterà l'Europa sulla governance economico-finanziaria non fanno sperare ad un miglioramento nel breve e medio periodo.

La legge di bilancio più volte illustrata ma mai definita non sembra favorire la crescita, non favorisce i rinnovi dei contratti collettivi scaduti, non mette in campo una lotta vera all'evasione fiscale, diminuisce i trasferimenti per enti locali riducendone gli spazi di intervento sulla fiscalità locale, mette in discussione la tenuta dei servizi, non combatte la povertà assoluta ed introduce nuovi condoni.

Continuiamo a considerare i contenuti del "Patto regionale per il lavoro e per il clima" e del "Patto metropolitano per il lavoro e lo sviluppo sostenibile" e gli obiettivi definiti in accordo con le parti sociali ed espressi con chiarezza nelle due intese, i riferimenti principali per il confronto che dovrà essere attuato con i rispettivi livelli di governo presenti nel nostro territorio.

Per questo, considerando i vari accordi realizzati nelle precedenti stagioni di contrattazione dinamica andrà anche colta l'occasione dei confronti che si apriranno per operare un bilancio dell'attività svolta e dei risultati raggiunti, in considerazione degli approfondimenti e degli impegni presi nell'ultima tornata di negoziazione, valorizzando e riconoscendo il "ruolo negoziale e propositivo delle Organizzazioni sindacali" che si esprime attraverso la contrattazione sociale e territoriale confederale ai diversi livelli istituzionali, secondo quanto convenuto nei protocolli di relazioni sindacali vigenti nel territorio.

Sul piano locale, le priorità sono oggi rappresentate dalla necessità di difendere la città del lavoro, dei servizi pubblici, della cura e della conoscenza, per contrastare la crescita delle diseguaglianze, la speculazione la rendita, con un orizzonte che deve essere metropolitano, per non riprodurre un rischio di dinamica centro-periferia. Affrontare le marginalità crescenti e le sacche dell'esclusione sociale.

Riferimenti normativi:

- *Patto per il lavoro e per il clima*
- *Patto metropolitano per il lavoro e lo sviluppo economico sociale*
- *Accordo del 12/11/2015 tra Città Metropolitana ed OO.SS. regionali e territoriali su competenze e compiti della nuova istituzione*
- *Intesa sul rafforzamento delle Unioni tra Regione e Città Metropolitana del 5/08/2018*
- *Protocollo Appalti sottoscritto con il Comune di Bologna e Città Metropolitana del 8/11/2019*
- *Verbale d'incontro firmato da CGIL CISL e UIL regionali con ANCI e UPI*
- *Nuovo PUG Metropolitano*

- *Fondo di comunità metropolitano*
- *Protocollo metropolitano di intesa sul sostegno alle fragilità digitali del 12 dicembre 2022*

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO:

CONTRATTAZIONE DINAMICA E VERIFICA DI ACCORDI

- di puntualizzare che gli accordi precedenti mantengono inalterata la loro validità nei contenuti e nei tempi previsti se non palesemente superati dal presente testo e la presente intesa identifica e apporta integrazioni e ne rafforza contenuti specifici;

- nel presente accordo sono trattati argomenti che trovano la loro declinazione specifica nelle diverse sedi di confronto nonché di contrattazione (Distretto di Pianura est e Unione Terre di Pianura) e che le stesse vengono confermate come previsto dagli accordi sottoscritti.

- si conviene altresì sul ruolo decisivo esercitato dai Sindaci nell'ambito distrettuale, in seno al Comitato di Distretto, quale sede privilegiata di programmazione degli interventi e di destinazione delle risorse indirizzate ad incidere in misura rilevante ed integrata rispetto alla sfera della povertà, della fragilità, e della non autosufficienza e sul Welfare di comunità. Le parti condividono l'opportunità di verificare l'attuazione delle politiche contenute nel presente accordo programmando incontri in corso d'anno anche in occasione dell'assestamento generale del Bilancio del mese di luglio e della verifica dello stato di attuazione dei programmi prevista annualmente nel mese di novembre. In particolare concordano sulla necessità di un confronto preventivo in occasione di: presentazione del DUP e Bilancio Comunale per gli argomenti propri e non deputati o trattati ad altri livelli istituzionali (tasse e tariffe, investimenti, ecc) nonché sulle verifiche periodiche congiunte sull'avanzamento e la realizzazione dei contenuti delle intese:

- Incontri a richiesta per le fasi di assestamento e/o variazione di bilancio già prevedendo un incontro;
- Attivazione di confronti e focus specifici su tematiche relative all'invecchiamento della popolazione (si costituisce il Tavolo per le " politiche per la terza età"), sostegno al reddito e al lavoro, affitti ecc...
- Confronto in sede di Distretto socio-sanitario per gli argomenti legati alla sanità territoriale, al sistema sociosanitario alla povertà per le funzioni conferite e individuate dalle leggi regionali 12/2013, 14/2015 e dal PSSR 2017;

Le parti inoltre si impegnano, come già fatto, a mantenere relazioni sindacali che prevedano anche in futuro questa modalità dinamica di relazione, oltre ad un costante

monitoraggio delle risorse messe a disposizione dai vari DL e dal PNRR e fondi Europei.

- L'A.C. conferma l'attenzione nei confronti dei lavoratori svantaggiati e della loro inclusione nell'ambito dei servizi erogati con l'adozione di tutti gli strumenti necessari e in tutti i livelli Istituzionali.
- L'Amministrazione Comunale si impegna inoltre a destinare prioritariamente e con preventivo confronto con le OO.SS. i beni eventualmente confiscati alle mafie ai fini sociali.
- L'amministrazione comunale si impegna a dare atto del presente accordo al consiglio comunale.

A livello di Unione e di Distretto

- L'Amministrazione si impegna al raggiungimento di un accordo sulla valorizzazione e rafforzamento dell'Unione stessa e alla condivisione del percorso di sviluppo a partire dal conferimento, avvenuto nel 2021, dei servizi scolastici, sociali e Welfare e l'urbanistica;
- L'Amministrazione si impegna alla definizione di un programma di armonizzazione/omogeneizzazione delle tariffe e dei regolamenti su ambito di Unione.
- L'Amministrazione si impegna a promuovere, la realizzazione del servizio territoriale sociale con gli strumenti necessari;
- al proseguimento del confronto distrettuale ed alla attivazione del tavolo di lavoro del Welfare nonché dell'applicazione e verifica degli accordi raggiunti compresa la puntualità della trasmissione del monitoraggio degli stessi e delle azioni e/o provvedimenti intrapresi.

TASSE E TARIFFE

L'amministrazione Comunale di Granarolo dell'Emilia pur a fronte dell'aumento complessivo dei costi dovuti all'inflazione ed ai costi energetici non agirà aumentando il prelievo tributario. Non saranno praticate modifiche alla tassazione Irpef a carico delle Cittadine e dei Cittadini e conferma l'invarianza delle tariffe applicate per il 2023 Rimane immutata la parte agricola su applicazione IMU e si prevede l'esenzione dell'aliquota IMU a Cinema e Teatri.

L'Amministrazione Comunale per il 2024 non prevede aumenti significativi della tariffa Tari, impegnandosi a contenere gli aumenti del PEF come approvati da ATERSIR secondo il modello imposto da ARERA.

ADDIZIONALE COMUNALE

Deliberazione del Consiglio comunale n. 95 del 20 dicembre 2023

Vengono confermate le aliquote della addizionale comunale come di seguito con soglia di esenzione per redditi fino a 12.000,00 euro:

- scaglione 0 – 15.000,00 euro aliquota 0,65 punti percentuali;
- scaglione 15.001,00 – 28.000,00 euro aliquota 0,70 punti percentuali;
- scaglione 28.001,00 – 50.000,00 euro aliquota 0,78 punti percentuali;
- scaglione oltre 50.000,00 euro aliquota 0,80 punti percentuali;

e viene confermato il Fondo di sostegno alle Famiglie per calmierare l'addizionale comunale per i redditi più bassi, con un finanziamento per l'anno 2024 di 15.000 € per calmierare l'addizionale comunale e con l'impegno ad integrare la quota qualora le richieste eccedano da tale limite.

Si conferma la modalità attuativa del sostegno alle famiglie per calmierare l'addizionale Comunale ovvero:

1) Lavoratori dipendenti e pensionati da 12001 a 15000 la restituzione di quanto pagato sino ad un massimo di 90,00 euro

2) Lavoratori dipendenti e pensionati con un reddito tra 15.001,00 euro e 20.000,00 viene erogato a richiesta un contributo pari a 60,00 euro,

3) Lavoratori dipendenti e pensionati con un reddito tra 20.001,00 euro e 28.000,00 viene erogato a richiesta un contributo pari a 30,00 euro.

Il Comune si farà carico, nel miglior modo possibile, di divulgare presso la cittadinanza tali modalità di recupero.

Le parti si rivedranno nel 2024 nel caso intervengano modifiche fiscali derivanti dalla legge finanziaria. Con l'occasione le parti valuteranno se e come introdurre nuovi meccanismi basati sull'Isee per una maggiore equità di compartecipazione.

TARIFFE IMU

Le aliquote IMU applicate per l'esercizio 2024 restano invariate rispetto all'esercizio 2023 (deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 25 gennaio 2023) che si allega al presente verbale di accordo (ALLEGATO 1).

SISTEMA TARIFFARIO

I servizi scolastici e tutti servizi integrativi non hanno subito alcun incremento tariffario. Si allega al presente verbale di accordo il modulo di richiesta dei servizi per l'anno scolastico 2023-2024 che contiene anche tutte le rette e tariffe dei vari servizi (ALLEGATO 2).

SERVIZIO NIDO COMUNALE.

Per l'anno educativo 2023/24 non sono state apportate modifiche alle rette dei servizi educativi per la prima infanzia e sono stati confermati gli importi e il criterio di determinazione della retta in vigore dall'inizio del mandato amministrativo di questa giunta. Si allega al presente testo di accordo lo schema delle rette per il servizio di Nido in vigore al momento (ALLEGATO 3).

CENTRI ESTIVI COMUNALI.

Al momento non sono previsti in bilancio aumenti relativi alle rette dei centri estivi. Entro il mese di aprile 2024 saranno definiti i progetti specifici per la prossima stagione estiva e in quella fase saranno definiti i costi a carico delle famiglie. Al presente testo di accordo si allega lo schema di lavoro che è stato fatto nel 2023 per tutti i Comuni di Terre di Pianura (ALLEGATO 4).

PIANO TARIFFARIO SERVIZIO RIFIUTI.

A partire da Gennaio 2024 si procederà con la sostituzione di tutti i contenitori della raccolta dei rifiuti e si apporteranno alcune modifiche alle modalità di raccolta. In sostituzione dell'attuale tessera per il conferimento dei rifiuti indifferenziati, sarà distribuita la nuova Carta Smeraldo, anche essa legata alla utenza Tari. Tutta la riorganizzazione del servizio è stata e sarà accompagnata da una intensa attività informativa volta a coinvolgere i cittadini e le imprese con l'obbiettivo di ridurre la quantità di rifiuti prodotto e migliorare la raccolta differenziata. Le tariffe per il 2024 saranno definite in fase di approvazione del PEF ma non subiranno significative modifiche rispetto al 2023, la cui delibera del Consiglio Comunale che ne determina i valori è allegata al presente testo di accordo (ALLEGATO 5).

La Giunta Comunale sta valutando se avviare le procedure per passare a tariffa puntuale dal 1 gennaio 2025 o se attuare tale modalità a partire dal 1 gennaio 2026.

LOTTA ALL'EVASIONE

Il Comune considera la lotta all'evasione e all'elusione uno degli strumenti su cui continuare ad intervenire con attenzione ed incisività.

Per il 2024 si prevede un recupero di IMU pari a 400.000,00 euro, di Tari pari a 60.000,00 euro, di Tasi pari a 500,00 euro; tali risorse sono destinate anche a bilanciare la spesa corrente e a garantire l'ottimale livello di servizi alla comunità.

Con riferimento all'esercizio 2022 la previsione definitiva di recupero di IMU era di 1.987.000,00 euro e ne sono stati recuperati a consuntivo 1.943.683,20 euro, di ICI 212.000,00 euro e a consuntivo 211.690,45 euro; di TARI 182.000,00 euro e a consuntivo 373.265,77 euro, di TASI 3.000,00 euro e a consuntivo 1.852,00 euro.

Le previsioni definitive dell'esercizio 2023 prevedono recuperi per IMU pari a 1.000.000,00 euro, di ICI pari a 106.000,00 euro, di Tari pari a 282.500,00 e di Tasi pari a 1.000,00.

L'amministrazione Comunale condivide la necessità di aumentare gli sforzi e le modalità che permettano, anche attraverso formazione e nuove sperimentazioni, di agire per un recupero dell'elusione ed evasione sia tariffaria che fiscale.

WELFARE E SOSTEGNI

L'Amministrazione Comunale pur nel quadro evidenziato in premessa, conferma i servizi presenti sul territorio e specifica il mantenimento degli interventi di spesa sull'area del Welfare.

L'amministrazione conferma l'impegno alla verifica e attuazione degli accordi distrettuali in particolare si impegna a promuovere un confronto sul rafforzamento e la rimodulazione della rete dei servizi territoriali e domiciliari sanitari, sociosanitari e sociali, considerando gli effetti che l'emergenza sanitaria ha avuto sulla popolazione fragile ed in particolare individuando risorse distrettuali del FRNA/FNA (risconti o nuove) per sostenere i non autosufficienti che utilizzano le Assistenti Famigliari.

L'Amministrazione Comunale condividendo la necessità di un monitoraggio puntuale sulla non autosufficienza e la fragilità degli anziani del territorio costituisce il " tavolo per le politiche della terza età" volto ad identificare azioni e strumenti adeguati a dare le necessarie risposte. In questo ambito si aprirà il confronto su come procedere al monitoraggio degli ultrasessantacinquenni fragili, a partire da coloro che vivono soli e non sono presi in carico dai servizi.

L'Amministrazione Comunale ha confermato anche per il 2024 la copertura del finanziamento per le eventuali domande per l'accordo furti e scippi a favore della popolazione over 65.

L'Amministrazione Comunale si impegna a fornire quanto prima una nota riassuntiva delle attività svolte nel 2023 nel campo del sociale e del Welfare che funga da bilancio sociale del lavoro svolto.

POLITICHE DEGLI INVESTIMENTI

L'amministrazione Comunale prosegue con il piano degli investimenti programmato, con una particolare attenzione al tema della sicurezza degli immobili scolastici, al

miglioramento della rete stradale con il rifacimento di diverse strade comunali, con interventi sul verde pubblico, con il sostegno alla mobilità dolce attraverso la progettazione di nuove piste ciclabili e il completamento della parte locale della bicipolitana oltre alla realizzazione dei locali per poter ospitare l'Emporio Solidale.

Mobilità' e Trasporti

In ambito di Terre di Pianura si è provveduto a redigere ed approvare un regolamento per il trasporto sociale il cui testo è allegato al presente verbale di accordo (ALLEGATO 6).

Per il 2024 si confermano gli interventi e le convenzioni con SRM e TPER per:

a) assicurare a tutti i residenti di Granarolo dell'Emilia la fruizione degli abbonamenti annuali e mensili a tariffa urbana;

b) allungare corse della linea 88 da Cadriano fino a Granarolo;

c) garantire la fruizione del capolinea a nord del capoluogo per consentire la fruizione del servizio anche ai nuovi comparti residenziali;

d) a prevedere corse aggiuntive del 93 da e per Bologna;

e) dare continuità al servizio del Pronto Bus per il collegamento con la frazione di Lovoleto e con l'ospedale di Bentivoglio;

f) a garantire il collegamento scolastico con i plessi delle secondarie di secondo grado di Castelmaggiore e di Budrio;

Il bilancio 2024 prevede inoltre risorse per istituire una nuova corsa notturna da Bologna verso Granarolo e le frazioni.

POLITICHE URBANISTICHE E ABITATIVE E GOVERNO DEL TERRITORIO

Il 2023 si è avviata la redazione del PUG (piano urbanistico generale) elaborato in collaborazione con gli altri Comuni nell'ambito dell'Unione Terre di Pianura. Nel rispetto degli obiettivi finalizzati al contenimento del consumo del suolo, Granarolo non si candida ad ospitare nuove quote significative di espansione residenziale oltre a quelle già previste che prevedono insediamenti ancora per diversi anni. Nei piani attuativi attuali sono previste quote di residenza da destinare alla edilizia convenzionata, alla edilizia sociale, all'affitto. Si sta lavorando alla realizzazione di un progetto sperimentale di cohausing che nel caso specifico coinvolge nuclei familiari composti in prevalenza da donne.

In allegato al presente accordo si allega il piano investimenti previsto nel Bilancio 2024 (ALLEGATO 7).

Si da atto che l'Amministrazione Comunale ha partecipato nel corso del 2023 a numerosi bandi per finanziamenti finalizzati alla realizzazione di investimenti su immobili e infrastrutture. Si riepilogano i principali:

a) ristrutturazione della ex scuola elementare di via San Donato nel capoluogo destinata ad ospitare due nuove sezioni di Nido d'Infanzia;

b) ristrutturazione di parte dell'ex poliambulatorio in via San Donato nel Capoluogo destinato ad ospitare locali per servizi di contrasto alle nuove povertà compreso l'Emporio Solidale;

c) la pista ciclabile di collegamento fra il Capoluogo e Cadriano;

d) la pista ciclabile di collegamento fra il Capoluogo e Lovoleto;

e) la ristrutturazione del Palazzo dello Sport;

f) l'implementazione della digitalizzazione dei servizi rivolti ai cittadini e alle imprese con il progetto di agenda digitale.

Tutti questi progetti hanno ottenuto risorse e sono in corso tutte le attività propedeutiche a completare le progettazioni e ad affidare i lavori.

Il Comune ha partecipato ad un bando per la riqualificazione energetica con un progetto sulla scuola media. Il progetto è stato giudicato ammissibile ma al momento il bando non ha risorse disponibili.

L'Amministrazione Comunale ha provveduto a sottoscrivere con il Comando della Guardia di Finanza apposito accordo per monitorare la regolarità delle aziende a cui saranno affidati i lavori prevenendo fenomeni di infiltrazione criminale.

Il Comune ha sottoscritto il protocollo sfratti fatto con la Prefettura di Bologna

DISABILITA' BARRIERE ARCHITETTONICHE E DIGITALI

L' Amministrazione Comunale su tutti gli interventi effettuati, come indicato nel capitolo investimenti allegato, conferma gli interventi per qualità urbana e l'abbattimento delle barriere architettoniche.

L'amministrazione si impegna a valutare la promozione presso la cittadinanza di tutte le forme di sostegni e contributi economici destinati all'abbattimento delle barriere architettoniche e a valutare l'attivazione di uno sportello/spazio comunale informativo specifico anche in collaborazione con le associazioni del territorio.

Nel 2024 il Comune procederà a liquidare le risorse pervenute per l'abbattimento delle barriere architettoniche destinate ai privati del fondo regionale L.8/8/2011 n.24 e quelle del fondo nazionale L. 13/1989 e si impegna a mantenere costante su base annua le successive liquidazioni.

E' in via di realizzazione il progetto relativo al bando Pnrr, vinto col servizio informatico dell'Unione "Terre di Pianura" sulla implementazione e diffusione dell'Agenda Digitale.

LEGALITA'

Le parti confermano la necessità della costituzione della Consulta Permanente della Legalità, in coerenza e applicazione della L.R. 18/2016. Anche rispetto agli importanti protocolli sulla legalità già realizzati nel territorio metropolitano.

L'Amministrazione considera prioritario ed impegnativo l'utilizzo dei beni confiscati alle mafie con priorità di fini sociali e su questo si impegna a un confronto con le OO.SS.

Nel corso del 2023 l'Amministrazione Comunale ha provveduto a presentare manifestazione di interesse per l'assegnazione di una casa e una corte collocate in un contesto di zona agricola che sono stati sottoposti a sequestro per provenienza da attività illecite. Il progetto presentato prevede la destinazione di tale immobile all'uso della locale sezione di Protezione Civile. Ad oggi si è in attesa dell'accoglimento o meno di tale manifestazione d'interesse.

I dati rilevati dalla recente indagine sull'azzardo in Emilia Romagna rendono necessario innalzare l'attenzione generale attorno a questo fenomeno. Questo deve accadere soprattutto nelle realtà dove i numeri sono enormi, in particolare quelli dell'azzardo online. A tale riguardo le parti firmatarie del presente testo intendono attivare, fin da subito, concrete azioni di contrasto e di prevenzione alla ludopatia, e alle gravi ripercussioni sociali e psicologiche, che questa può generare. Pertanto si rende necessario individuare a partire dai primi mesi dell'anno, un tavolo che coinvolga le istituzioni locali, i sindacati, il terzo settore e le associazioni di consumatori presenti sul territorio, con l'obiettivo di costruire una larga rete di soggetti uniti dall'obiettivo di contenere la diffusione delle diverse forme di azzardo. È necessario far crescere i percorsi informativi rivolti alla cittadinanza ed i momenti formativi per i soggetti coinvolti nella rete, a partire dalle Amministrazioni locali. Debbono avere continuità le azioni informative e formative all'interno degli istituti scolastici, al fine di contrastare la crescita dell'azzardo tra giovani e giovanissimi. Da molteplici fonti si evince che il gioco on line, nelle sue differenti forme, coinvolge un numero sempre maggiore di adolescenti.

Campanello d'allarme spesso correlato alla dipendenze al gioco è il sovraindebitamento della famiglia o dell'individuo. Un aspetto che merita un costante monitoraggio oltre ad azioni concrete volte a tutelare il soggetto coinvolto. Tutto questo va realizzato con il massimo coinvolgimento e la partecipazione fattiva dell'Azienda USL, il cui lavoro per contenere i danni da azzardo è il riferimento di tutti.

SOSTEGNO ALLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA E POLITICHE DI GENERE

L'Amministrazione comunale è fortemente impegnata per attuare politiche che intervengano sulla prevenzione e sul contrasto alla violenza contro le donne ma anche sulle politiche di genere e di eliminazione delle differenze.

A tal fine è proseguita la collaborazione con l'associazione Mondo Donna per i progetti in essere estendendo tali attività anche ad altri partner dando vita ad attività che

hanno visto il coinvolgimento dei ragazzi e delle ragazze delle nostre scuole oltre che dell'Istituto Comprensivo e dell'Associazionismo Locale. Da tali progetti è scaturito un cortometraggio prodotto in collaborazione con la Cineteca che ha avuto anche un importante riconoscimento al Festival di Torino.

In relazione al distretto Pianura Est:

Si impegna affinché si produca un monitoraggio distrettuale periodico sulle donne vittime di violenza. A tal fine si impegna a sottoscrivere direttamente o con la partecipazione dell'Unione appositi protocolli operativi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi indicati.

LAVORO PUBBLICO

Il sistema pubblico ha il compito di rendere i diritti costituzionali fondamentali disponibili a tutti. Sono il diritto all'istruzione, alla salute, alla giustizia. Il riconoscimento del valore di ogni lavoro e la tutela di tutti i lavoratori. Il rispetto della dignità della persona. L'uguaglianza morale e giuridica, formale e sostanziale.

Mettere al centro le persone, prendersi cura di loro in tutte le fasi della loro vita e prendere in carico i loro bisogni attraverso la costruzione di uno strutturato e omogeneo sistema di servizi pubblici di qualità, capace di fornire risposte adeguate a tutti i cittadini, indipendentemente dal loro luogo di residenza, deve essere il compito primario dello Stato, in tutte le sue articolazioni: Regione, Città Metropolitana, Unioni di Comuni, Comuni, Distretti sanitari, ecc... anche quando agisce attraverso appalti o concessioni a soggetti terzi.

Si tratta comunque di servizi pubblici, finanziati da risorse pubbliche, dalla fiscalità generale, dalle imposte locali, dalle tariffe, dalle rette che ogni cittadino paga.

Occorre attenzione e cura, sia nella gestione diretta che tramite appalti e affidamenti, alla condizione di chi lavora in questi servizi, presupposto fondamentale per la qualità degli stessi e presupposto fondamentale perché il sistema pubblico assolva al suo compito di rendere i diritti costituzionali fondamentali di cui sopra effettivamente disponibili a tutti.

Va quindi ribadita l'importanza anche nella gestione ed erogazione dei servizi al cittadino della contrattazione integrativa ed del confronto con le categorie del pubblico impiego, in una prospettiva di rafforzamento dei servizi per evitare derive che possono portare alle esternalizzazioni, in un quadro di riassetto istituzionale che deve sviluppare ogni possibile migliore coordinamento per il tramite della Città Metropolitana e delle Unioni.

Per quanto riguarda il personale, si conferma quindi la necessità di un percorso di potenziamento degli organici attraverso una campagna di assunzioni e vanno messe in campo tutte le azioni di valorizzazione del personale già assunto al fine anche di evitarne la diaspora verso altre amministrazioni, territoriali e non, con annessa perdita dell'investimento effettuato in formazione, per l'amministrazione cedente, e dell'esperienza maturata nei servizi, per tutti i cittadini. In tal senso occorre rafforzare in senso sempre più partecipativo la relazione sindacale con le categorie del pubblico impiego, ponendosi come primo obiettivo quello di sviluppare pienamente nella contrattazione collettiva integrativa tutte le potenzialità del CCNL, sia dal punto di vista retributivo che di valorizzazione professionale.

L'Amministrazione Comunale nel corso del presente mandato amministrativo ha proceduto a sostituire le forme di lavoro precario in somministrazione con assunzione a tempo indeterminato, rafforzando la struttura organica del Comune e nel corso del 2024 procederà a completare questo percorso oltre alla sostituzione del personale che è andato in pensione o che si è trasferito.

Granarolo dell'Emilia li, 22/01/2024

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Il Sindaco **Alessandro Ricci**

....

L'Ass. al Bilancio **Cesare Landi**

....

PER LE OO.SS.

....

....

....

....

....

....

....

....

....