

Verbale di accordo

tra

Comune di Bologna

e le OO.SS. FILT-CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL, UGL-FNA, USB-LP

### Gara servizio sosta – Clausola sociale

L'Amministrazione Comunale, rappresentata dall'Assessora alla Mobilità Valentina Orioli e dall'Assessore con delega alle relazioni sindacali Massimo Bugani, le OO.SS. FILT-CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL, UGL-FNA, USB-LP e SRM si sono incontrate in data 11 settembre, 8 ottobre 2024 e 22 novembre 2024.

Le organizzazioni sindacali formulano la loro proposta di Clausola sociale – che dovrà essere parte integrante del prossimo Bando di gara – per l'affidamento dei servizi afferenti al Piano sosta e dei servizi complementari.

Le organizzazioni sindacali pongono all'attenzione il tema di cui all'art. 57, comma 1, del d.lgs. 36/23, della continuità occupazionale degli attuali dipendenti di Bomob Scrl e dei lavoratori delle attività da questa affidate in subappalto (NCV Soc. cooperativa – Tanari, sottoscritto in data 1 aprile 2022 e in scadenza al 31 agosto 2025).

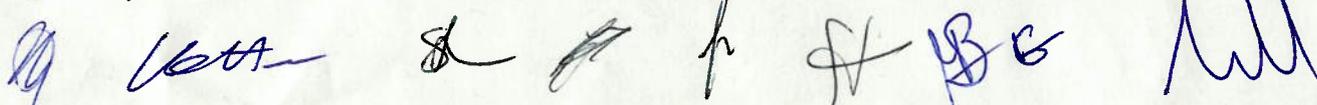
A tal riguardo le parti convengono che l'aggiudicatario debba mantenere i trattamenti economico-normativi previsti dalla contrattazione nazionale CCNL Autoferrotranvieri (in conformità con l'art. 11 del d.lgs. 36/23). Inoltre, che l'aggiudicatario debba applicare, ai sensi dell'art. 2112 del codice civile, i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti aziendali vigenti alla data del trasferimento, fino alla loro scadenza.

Con l'obiettivo di rafforzare tale previsione, l'Amministrazione precisa che elemento rilevante dell'offerta mediante attribuzione di punteggio sarà costituito dall'impegno dell'affidatario a mantenere l'applicazione di tutte le condizioni derivanti dalla piena applicazione del CCNL Autoferrotranvieri e dei contratti integrativi aziendali per l'intera durata dell'affidamento.

In relazione alla durata, la nuova gara avrà durata pari alla scadenza del contratto Tpl, ossia fino al 28.02.2028 affinché SRM avvii, prima di tale scadenza, una gara unica per l'affidamento dei servizi di Tpl, ivi compreso il servizio Tram, e del Piano sosta e servizi complementari, come deliberato dal Consiglio Comunale di Bologna.

In attesa del subentro del soggetto affidatario prosegue l'attività di Bomob Scrl alle medesime condizioni fino al tempo necessario al subentro.

Si ribadisce che in capo al gestore subentrante deve vigere l'obbligo di acquisizione del ramo d'azienda dal gestore uscente, comprensivo di tutto il personale ad esso afferente al momento impiegato per l'erogazione del servizio, dei beni necessari all'espletamento dei servizi/attività e dei contratti per beni e servizi/attività necessari all'espletamento delle operazioni, essendo una successione tra gestori di un servizio pubblico, in cui il nuovo affidatario, da individuare a seguito di procedura a evidenza pubblica, subentra in mezzi, dotazioni e contratti già utilizzati dal gestore uscente. Al personale NCV delle attività affidate dalla Bomob Scrl in subappalto dovranno essere



garantite la stabilità occupazionale e le stesse tutele economiche e normative dei dipendenti dell'appaltatore.

Per la garanzia del personale NCV, il gestore subentrante alternativamente potrà:

1. rinnovare il contratto con NCV Soc. cooperativa per la gestione del parcheggio Tanari;
2. subappaltare l'attività ad altro soggetto, con imposizione di assunzione dei lavoratori cui è garantita stabilità;
3. internalizzare l'attività, con assunzione dei lavoratori nel ramo.

Si richiede inoltre che il mantenimento di tutti lavoratori a tempo indeterminato e tempo determinato, compreso il personale inidoneo, già impiegati nella gestione dei servizi in oggetto, sia elemento imprescindibile per la garanzia della qualità del servizio.

L'applicazione dell'art. 2112 del codice civile e dell'art. 11 del d.lgs. 36/23, determinano la continuità del rapporto di lavoro con il subentrante e i lavoratori conservano tutti i diritti che ne derivano.

L'Amministrazione comunale si impegna a trasferire a SRM un sistema di attribuzione del punteggio e alcuni elementi che valorizzano le professionalità esistenti, da inserire nel capitolato attraverso:

- l'obbligo, in caso di affidamento a una ATI, di trasformarsi in aziende di capitali, anche consortili, entro l'avvio dell'esercizio;
- la procedura a evidenza pubblica sarà espletata da SRM con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, dove l'offerta tecnica ha un peso superiore rispetto all'offerta economica (70 punti per l'offerta tecnica e 30 punti per offerta economica);
- il sistema di attribuzione del punteggio non deve far prevalere la parte economica su quella qualitativa;
- come requisito di partecipazione, avere maturato una esperienza di accertamento delle violazioni del Codice della strada relativamente alla sosta;
- applicazione della contrattazione nazionale di categoria (CCNL Autoferrotranvieri) e della contrattazione di secondo livello attualmente applicata per l'intera durata dell'affidamento, soggetta ad attribuzione di punteggio;
- nel rispetto dell'art. 57 del d.lgs 36/2023 dovranno essere previste, oltre le norme a tutela del personale dipendente della società e dei servizi oggetto di gara al momento dell'aggiudicazione, come specificato al successivo comma, norme per l'inclusione sociale, parità di genere, persone con disabilità nonché a percentuali minime di assunzioni di giovani e alla tutela ambientale che dovranno rappresentare i requisiti necessari per l'aggiudicazione della gara, attraverso un punteggio premiante, che l'affidatario si obbliga ad assumere e ad attuare durante tutto il periodo posto a gara.

Nel bando di gara per il prossimo affidamento, secondo il principio di continuità, in caso di subentro di nuova impresa, è garantito il trasferimento senza soluzione di continuità di tutto il personale in forza all'impresa cessante – del gestore– al momento dell'indizione delle procedure concorsuali, con contratto di lavoro subordinato (a tempo indeterminato, a tempo determinato, part-time, apprendistato e altre forme contrattuali previste dal CCNL Autoferrotranvieri), come da elenco redatto alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico e aggiornato fino alla data del subentro, nel rispetto dell'art. 2112 del codice civile e dalla normativa del "nuovo codice appalti" (d.lgs. 36/23), al fine di garantire la conservazione dei livelli occupazionali e del trattamento del personale nel rispetto delle normative aziendali vigenti, relativa alla residenza nel bacino messo a gara per i lavoratori dipendenti alla data del subentro stesso garantendo così la residenza dei lavoratori, la sede di lavoro nel Comune di Bologna, il mantenimento dell'anzianità di lavoro maturata, dell'inquadramento professionale, dei livelli economici, dell'orario di lavoro, la ricollocazione di eventuali futuri inidonei e dei diritti acquisiti da ogni singolo lavoratore alla data del subentro ed il rispetto delle normative vigenti presso le imprese affidatarie e i subappaltatori cessanti sino alla definizione di accordi, così come regolati dalla contrattazione in essere.

- Ad ogni lavoratore sarà riconosciuto e assicurato il TFR maturato alla data del subentro attraverso l'obbligo dell'impresa cessante, di trasferire o prestare garanzia per i suddetti importi all'impresa subentrante, che assumerà tale obbligo nei confronti del lavoratore nel momento del subentro, così come verrà garantito tutto quanto afferente la Previdenza complementare nel rispetto dell'art. 38, lett. A), del CCNL Autoferrotranvieri.

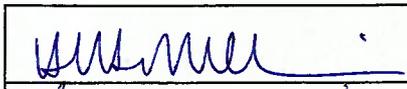
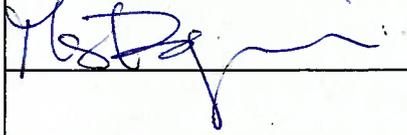
□ sistema sanzionatorio legato al mancato rispetto degli obblighi contenuti nell'offerta in riferimento al presente accordo da parte del soggetto aggiudicatario; in caso di grave inadempienza potrà comportare anche la risoluzione del contratto. In particolare l'Amministrazione comunale si impegna, una volta conclusa la procedura di aggiudicazione, a promuovere il confronto sulle modalità di trasferimento di tutto il personale in capo al nuovo gestore.

L'Amministrazione comunale si impegna inoltre a convocare il presente tavolo ogni qual volta si rendesse necessario; in ogni caso, ogni volta che il confronto aziendale dovesse interrompersi.

Bologna, 22/11/2024

Il Comune di Bologna

Le OO.SS.

	Simone Simone UGL FMA
	Mediani Fabio UGL CCIL S. J. M. L.
	FI CISC Pierluigi Pifferi Pifferi
	ULTRASPORTER Stefano Neri
	USB LAVORO PRIVATO Lodovico
	FASIA CI SAL Maurizio Bruno

