

ACCORDO
TRA IL COMUNE DI BOLOGNA
E

OO:SS. CGIL, CISL, UIL, SPI CGIL, FNP CISL E UILP

Nell'anno 2025, nei giorni 3 marzo, 2 aprile, 9 aprile, 14 aprile, 7 maggio, 28 maggio e 27 giugno, il Comune di Bologna, rappresentato dall'Assessora al Welfare Matilde Madrid Ciafardini e le Organizzazioni Sindacali rappresentate da:

per CGIL: Gianni Monte, Antonella Raspadori, Fausto Nadalini e Marco Pasquini

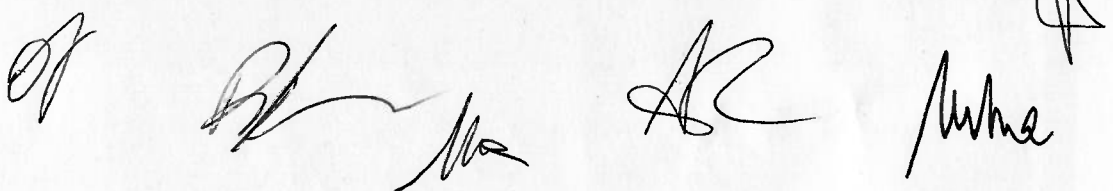
per CISL: Alberto Schincaglia e Lorenzo Bignami;

per UIL: Manuel Michelacci e Iolotta Franchi;

si sono incontrati per definire i dettagli attuativi dell'Accordo sulla Coesione sociale e per condividere gli interventi sul Welfare che il Comune di Bologna attuerà.

Premesso che:

- In data 3 aprile 2023 è stato sottoscritto un accordo sulla Coesione sociale nella Città di Bologna che include una sezione dedicata alle politiche per la "Salute di prossimità" in cui sono delineati progettualità e strumenti finanziari su cui si intende investire nei successivi cinque anni;
- che in attuazione di quanto condiviso, l'Amministrazione comunale ha messo in campo diverse azioni contenute, in particolare, all'interno di due nuovi strumenti progettuali: Il progetto "Cura delle cittadine e dei cittadini nella prossimità" a valere sul Pon Metro plus per un valore di € 14,5 milioni per il periodo 2024/2028 e il progetto "Bologna Serena per gli anziani" cofinanziato dalla Fondazione Carisbo per € 4,25 milioni per il triennio 2025/2027;
- che alcune delle azioni previste nei progetti richiamati sono ricollegabili ad ambiti di intervento su cui esistono già accordi con le organizzazioni sindacali, in particolare quello relativo alle progettazioni sperimentali per i caregiver siglato il 24/06/2022;



- che nella Cabina di Regia regionale del 10 giugno 2025, la Regione ha comunicato l'avvio della programmazione attuativa 2025 del Piano di Zona nelle more della definizione del nuovo Piano Sociale e Sanitario;

premessi inoltre che:

- in occasione dei recenti tavoli di confronto sulle politiche per la mobilità, le parti hanno condiviso di introdurre delle agevolazioni per incentivare i caregiver all'utilizzo del trasporto pubblico locale;
- le parti hanno espresso la volontà di lavorare per ridurre parzialmente il vuoto di tutela del congedo parentale rivolto ad alcune tipologie di lavoro, tra cui quella delle assistenti familiari;

preso atto che:

- i progetti "Cura delle cittadine e dei cittadini nella prossimità" e "Bologna Serena per gli anziani" citati in premessa sono stati oggetto di un confronto tra le parti nel merito delle singole azioni che saranno realizzate, sia per quanto riguarda le misure specifiche per gli anziani (caregiver, interventi per le demenze, teleassistenza, servizi aperti, invecchiamento in salute, ...), sia relativamente alle politiche per le famiglie (agenti di salute, mappe delle fragilità, home visiting domiciliare, contrasto ai fenomeni di disagio adolescenziale, famiglie vulnerabili e fragilità genitoriale, ...);

le parti concordano i seguenti punti:

1. al fine di promuovere la fedeltà fiscale e di perseguire l'obiettivo di una maggior equità nella distribuzione dei fondi pubblici, nelle progettualità inerenti i caregiver che prevedono l'attivazione di interventi a titolo gratuito per i beneficiari, sarà introdotta la mera presentazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (Isee) come requisito per poter accedere alla ripetibilità dell'intervento successivamente alla prima richiesta;
2. per incentivare l'utilizzo del trasporto pubblico locale, i cittadini residenti a Bologna registrati come caregiver con le modalità disciplinate dalla Regione Emilia Romagna, utilizzando la modulistica disponibile sul sito del Comune di Bologna, riceveranno gratuitamente su richiesta - qualora non risultino già abbonati - un titolo di viaggio personale denominato Eco Ticket (che consente di utilizzare i mezzi pubblici urbani per 20 giorni, validi entro 10 mesi dal primo utilizzo..); le risorse economiche destinate a tale misura sono pari a 100.000 euro e verrà effettuata una verifica in corso d'opera;
3. nell'ambito delle iniziative di prevenzione della non autosufficienza, e perseguendo l'obiettivo di intercettazione delle situazioni di fragilità non conosciute ai servizi e prive di reti familiari e sociali, l'Amministrazione comunale si impegna a realizzare modalità e strumenti di monitoraggio con particolare attenzione alla popolazione



over 80 a partire dall'implementazione delle linee progettuali sull'Agente di salute, sulle Mappe di fragilità e delle differenze in salute, del telecontrollo e della telecompagnia;

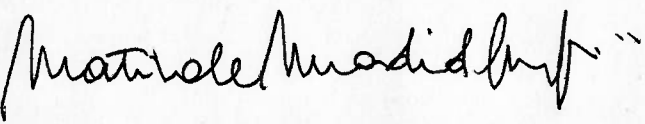
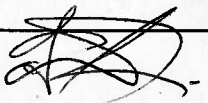
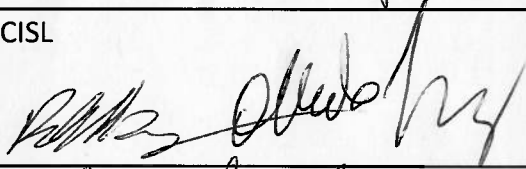
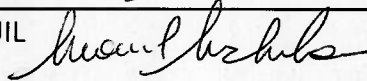
4. nella programmazione del Piano di Zona - Attuativo 2025, con particolare riferimento alla Scheda n. 40 "Azioni di contrasto alle disuguaglianze e alla crisi economico sociale generatasi in seguito all'epidemia Covid-19", il Comune si impegna a destinare ulteriori forme di sostegno (come ad es. l'eco-ticket, contributi economici...) alle assistenti familiari escluse da altri strumenti di tutela del reddito in caso di perdita del lavoro o di riduzione dell'orario lavorativo.

Le parti si impegnano nei successivi tavoli alla determinazione entro fine settembre di specifici interventi per supportare questa misura a seguito di una analisi della platea potenziale.

5. Avendo come obiettivo principale la valorizzazione della qualità dell'offerta dei servizi e la tutela del lavoro, l'Amministrazione ribadisce il proprio impegno a rispettare per tutte le gare relative ai servizi sociali, in attesa che venga definito il nuovo Protocollo Appalti, gli obiettivi del Protocollo Relazioni sindacali firmato il 16 novembre 2022 in relazione all'oggetto, condividendo con uno specifico incontro ad inizio anno la programmazione annuale delle gare e i vincoli e i criteri con cui verranno realizzate.

6. Le parti concordano di creare una cabina di regia specifica con l'obiettivo di monitorare l'insorgenza e l'aggravio di disagi giovanili, la dispersione scolastica e la marginalizzazione, come luogo di informazione reciproca e proposte progettuali, anche in termini di politiche attive e inserimento lavorativo per i giovani.

Bologna, 27 giugno 2025

Per il Comune di Bologna	Per le OO.SS.
	CGIL  Daniele Ruffini
	CISL  Roberto
	UIL  Maurizio

