



IL SINDACATO DELLE PERSONE

Servizio Lavoro, Coesione e Territorio

# STUDIO UIL

## MERCATO LAVORO IN EMILIA ROMAGNA

LUGLIO 2026

## Introduzione UIL: analisi delle principali criticità del Mercato del Lavoro in Emilia Romagna e nelle sue Province

### Temporaneità lavorativa e giovani

Il dato più allarmante riguarda l'elevata incidenza dei contratti temporanei sui nuovi rapporti di lavoro attivati.

- **Tasso di precarietà:** nel periodo gennaio-settembre 2025, l'**83,2%** dei nuovi rapporti di lavoro attivati in Regione è di natura temporanea.
- **Picchi provinciali:** la situazione è particolarmente critica a **Ferrara**, dove l'incidenza delle nuove attivazioni temporanee raggiunge il **90%**.
- **Durata dei rapporti:** il mercato è caratterizzato da un'altissima frammentazione. Infatti, il **32%** dei rapporti di lavoro cessati ha avuto una durata inferiore ai 30 giorni.
- **Turnover giovanile:** sebbene il 45,3% dei nuovi contratti riguardi giovani fino a 34 anni, questa fascia d'età subisce anche il **43,6%** delle cessazioni totali, a conferma di una forte instabilità d'ingresso nel mercato.

### Diseguaglianze di Genere: Gap Occupazionale e Gap retributivo

Nonostante l'Emilia-Romagna presenti tassi di occupazione superiori alla media nazionale, persistono forti divari tra uomini e donne.

- **Gap Occupazionale:** il divario di genere nel tasso di occupazione regionale è del **13,3%** (78% per gli uomini contro 64,7% per le donne). La provincia con il gap più marcato è **Rimini (21,3%)**.
- **Part-time involontario/femminile:** l'**80,1%** dell'occupazione part-time è composta da donne. Il 31% dei contratti attivati per le donne è a tempo parziale, contro il 18,2% degli uomini.
- **Gap Retributivo:** le donne guadagnano mediamente il **31,1%** in meno rispetto ai colleghi uomini. Questo divario è evidente in tutte le province, con punte massime a **Ravenna (-33,4%)** e **Reggio Emilia (-32,9%)**. Anche a parità di inquadramento (es. dirigenti o quadri), le donne percepiscono retribuzioni inferiori.

### Dinamiche Provinciali di Disoccupazione e Inattività

Mentre il tasso di disoccupazione regionale cala leggermente (al 4,2%), alcune aree mostrano segnali di controtendenza.

- **Aumento della disoccupazione:** nel 2025, il numero di disoccupati cresce a **Piacenza** (il tasso sale dal 5,1% al 6,0%), **Reggio Emilia** (dal 3,6% al 4,1%) e **Forlì-Cesena** (dal 3,5% al 4,6%).
- **Inattività:** il tasso di inattività femminile è particolarmente preoccupante a **Rimini**, dove raggiunge il **37,3%**, il valore più alto della regione. A **Ravenna**, il tasso di inattività complessivo è in crescita, attestandosi al **27,5%**.

## Segnali di Crisi: Cassa Integrazione

L'analisi degli ammortizzatori sociali rivela forti tensioni in determinati settori o aree geografiche.

- **Esplosione della CIG Straordinaria (CIGS):** a livello regionale, le ore di CIGS sono aumentate del **33,8%** tra il 2024 e il 2025.
- **Focus province:** alcune province registrano incrementi vertiginosi della CIGS, segnale di crisi strutturali aziendali: **Parma (+617,1%), Piacenza (+252,7%) e Ravenna (+220,9%)**. Piacenza è anche l'unica provincia a registrare un aumento della Cassa Integrazione Ordinaria (+16,8%).

## La struttura imprenditoriale

- **Calo delle imprese:** si registra una contrazione del tessuto produttivo: le imprese attive sono passate dalle 388.601 del 2024 alle **383.912** del 2025. Il 72,7% sono imprese non artigiane. Il maggior numero di imprese (il 48,6%) sono imprese individuali.

Questo quadro delinea un mercato del lavoro che, pur mantenendo volumi occupazionali elevati, soffre di una **precarizzazione diffusa**, di **forti squilibri di genere** e di **segnali di sofferenza industriale** localizzati in specifiche province.

# Il Mercato del Lavoro in Emilia-Romagna: Crescita e Criticità (2024-2025)

L'Emilia-Romagna si conferma la terza regione italiana per numero di occupati, ma il mercato presenta forti segnali di instabilità: l'ampia maggioranza delle nuove attivazioni è precaria e persiste un profondo divario salariale e contrattuale tra uomini e donne.

## Dinamiche dell'Occupazione e Precarietà



**2.073.000**  
Occupati nel 2025

La regione si posiziona al terzo posto in Italia per volume di occupazione totale.



La stragrande maggioranza dei rapporti attivati nel 2025 ha natura temporanea.



Forte aumento delle ore autorizzate, segnale di criticità strutturali in alcuni settori.

## Il Divario di Genere nel Mercato



Gap Retributivo del  
**-31,1%**

In media, le donne guadagnano quasi un terzo in meno rispetto ai colleghi uomini.



Quattro lavoratori part-time su cinque nella regione sono donne.



**Il Caso di Rimini**

La provincia registra il tasso più alto di inattività femminile in tutta la regione.

## Disparità Salariale Media Annua



**GLI INDICATORI DEL MERCATO DEL LAVORO IN EMILIA ROMAGNA E PROVINCE [Fonte dati Istat]**
**Emilia Romagna: OCCUPATI per fasce di età (v. in migliaia)**

Emilia Romagna	OCCUPATI Anno 2024	OCCUPATI Anno 2025	Alcune evidenze dell'anno 2025
15-34 anni	467	461	
35-49 anni	742	742	
50-64 anni	753	797	
15-64 anni	1.962	2.000	
15-89 anni	2.033	2.073	In Emilia Romagna si concentra il 16,6% degli occupati del Nord E' la 3° regione per maggior numero di occupati dopo la Lombardia e Veneto

Istat

**Emilia Romagna: OCCUPATI per orario di lavoro (v. in migliaia)**

Emilia Romagna	OCCUPATI Anno 2024	OCCUPATI Anno 2025	Alcune evidenze dell'anno 2025
Full time	1.699	1.761	
Part time	344	312	Nel 2025, l'80,1% dell'occupazione in Part time è composta da DONNE L'incidenza del Part time femminile sul totale degli occupati in part time, è aumentato rispetto al 2024 (nel 2024 era del 75,3%)
Occupati	2.033	2.073	

**Emilia Romagna: OCCUPATI DIPENDENTI e carattere dell'occupazione (v. in migliaia)**

Emilia Romagna	DIPENDENTI Anno 2024	DIPENDENTI Anno 2025	Variaz. % 2024/2025
Tempo indeterminato	1.378	1.412	2,5
Tempo determinato	239	216	-9,6
Occupati dipendenti	1.617	1.628	0,7

**Emilia Romagna e province: TASSO DI OCCUPAZIONE e GAP OCCUPAZIONALE DI GENERE (v.%)**

Emilia Romagna e province	TASSO OCCUPAZIONE ANNO 2024			TASSO OCCUPAZIONE ANNO 2025			Gap occupazionale di genere Anno 2025
	uomini	donne	Totale	uomini	donne	Totale	
Piacenza	80,2	64,0	72,2	80,0	63,9	72,1	16,1
Parma	81,1	61,8	71,6	78,7	65,3	72,1	13,4
Reggio Emilia	74,7	62,5	68,7	77,1	61,5	69,5	15,6
Modena	76,1	62,3	69,3	75,8	63,4	69,7	12,4
Bologna	77,9	66,0	71,9	78,2	70,2	74,2	8
Ferrara	75,8	63,5	69,7	79,2	67,5	73,4	11,7
Ravenna	75,8	63,3	69,6	76,5	62,5	69,5	14
Forlì-Cesena	77,5	63,8	70,7	79,0	61,9	70,5	17,1
Rimini	78,6	58,2	68,3	80,4	59,1	69,7	21,3
<b>Emilia Romagna</b>	<b>77,4</b>	<b>63,2</b>	<b>70,3</b>	<b>78,0</b>	<b>64,7</b>	<b>71,4</b>	<b>13,3</b>
<i>Nord</i>	76,6	62,6	69,7	76,7	62,8	69,8	13,9
<i>Italia</i>	71,1	53,3	62,2	71,2	53,8	62,5	17,4

**Emilia Romagna e province: DISOCCUPATI (v. in migliaia)**

Emilia Romagna e province	DISOCCUPATI Anno 2024	DISOCCUPATI Anno 2025	Alcune evidenze dell'anno 2025
Piacenza	7	8	Aumentano i disoccupati
Parma	10	9	
Reggio Emilia	9	10	Aumentano i disoccupati
Modena	14	14	
Bologna	22	16	
Ferrara	8	7	
Ravenna	7	7	
Forli Cesena	6	9	Aumentano i disoccupati
Rimini	8	7	
Emilia Romagna	91	89	

**Emilia Romagna e province: TASSO DI DISOCCUPAZIONE per genere (v.%)**

Emilia Romagna e province	TASSO DI DISOCCUPAZIONE Anno 2024			TASSO DI DISOCCUPAZIONE Anno 2025			Alcune evidenze dell'anno 2025
	uomini	donne	Totale	uomini	donne	Totale	
Piacenza	4,0	6,5	5,1	5,5	6,6	6,0	Sale il tasso di disoccupazione
Parma	3,4	6,1	4,6	2,9	5,0	3,9	
Reggio Emilia	3,4	3,8	3,6	2,3	6,5	4,1	Sale il tasso di disoccupazione
Modena	3,7	5,2	4,4	4,3	4,5	4,4	
Bologna	3,6	5,7	4,6	3,4	3,0	3,2	
Ferrara	3,5	6,8	5,1	3,5	5,7	4,5	
Ravenna	3,8	4,7	4,3	4,8	3,2	4,1	
Forli Cesena	3,2	4,0	3,5	3,9	5,5	4,6	Sale il tasso di disoccupazione
Rimini	3,0	7,2	4,9	3,7	5,7	4,6	
Emilia Romagna	3,5	5,5	4,4	3,7	4,7	4,2	

### Emilia Romagna e province: INATTIVI (v. in migliaia)

Emilia Romagna e province	INATTIVI Anno 2024			INATTIVI Anno 2025		
	uomini	donne	Totale	uomini	donne	Totale
Piacenza	15	28	42	14	28	42
Parma	23	49	72	28	45	72
Reggio Emilia	39	58	98	37	57	94
Modena	47	75	123	47	74	121
Bologna	61	96	157	61	89	150
Ferrara	22	32	55	19	29	47
Ravenna	25	40	65	24	42	66
Forlì Cesena	24	41	65	22	42	64
Rimini	20	40	61	18	40	58
<b>Emilia Romagna</b>	<b>278</b>	<b>460</b>	<b>738</b>	<b>268</b>	<b>446</b>	<b>714</b>

### Emilia Romagna e province: TASSO DI INATTIVITA' (v. %)

Emilia Romagna e province	TASSO DI INATTIVITA' Anno 2024			TASSO DI INATTIVITA' Anno 2025			Alcune evidenze dell'anno 2025
	uomini	donne	Totale	uomini	donne	Totale	
Piacenza	16,4	31,5	23,8	15,4	31,6	23,3	
Parma	16,1	34,1	25,0	19,0	31,3	25,0	
Reggio Emilia	22,7	35,1	28,8	21,1	34,3	27,5	
Modena	21,0	34,3	27,6	20,8	33,6	27,1	
Bologna	19,2	30,0	24,6	19,1	27,7	23,4	
Ferrara	21,5	31,9	26,6	17,9	28,4	23,1	
Ravenna	21,1	33,6	27,3	19,6	35,4	27,5	Cresce il tasso di inattività
Forlì Cesena	20,0	33,6	26,7	17,8	34,5	26,1	
Rimini	19,0	37,3	28,2	16,5	37,3	27,0	Registra il più alto tasso di inattività femminile tra le province dell'E.R.
<b>Emilia Romagna</b>	<b>19,8</b>	<b>33,1</b>	<b>26,4</b>	<b>19,0</b>	<b>32,1</b>	<b>25,5</b>	

**COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE: L'INCIDENZA DELLA PRECARIETA' NEI NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI IN EMILIA ROMAGNA E PROVINCE (PERIODO GENNAIO-SETTEMBRE 2025) [Fonte dati Sviluppo Lavoro Italia]**

**Emilia Romagna: rapporti di lavoro attivati nel periodo gennaio-settembre 2025**

Caratteristiche rapporti di lavoro attivati	Anno 2024	Anno 2025
Contratti attivati	877.337	856.726
- di cui con vocazione Digital Jobs**	72.847	67.114
- di cui con vocazione Green Jobs	164.904	167.660
Lavoratori	591.551	578.562
Datori di lavoro che hanno attivato nuovi rapporti di lavoro	111.106	107.948
Full time (%)	59,4	59,4
Part time (%)	24,2	24,4*
Contratti attivati ai giovani fino a 34 anni (%)	45,6	45,3

\*sono a part time il 31% dei contratti attivati alle donne, a fronte del 18,2% di quelli attivati agli uomini

\*\* i contratti attivati per Digital Jobs vedono una incidenza più alta di contratti stabili (circa 36 su 100 attivazioni) e vedono coinvolti soprattutto giovani fino a 34 anni (il 51,4% delle attivazioni nel Digital Jobs riguarda questo target di età).

**Emilia Romagna e Province: rapporti di lavoro attivati nel periodo gennaio-settembre 2025 e INCIDENZA TEMPORANEITA'/PRECARIETA'**

Emilia Romagna e Province	Rapporti di lavoro attivati	Incidenza contratti temporanei attivati (%)
Bologna	178.299	80,3
Ferrara	65.628	90,0
Forlì Cesena	96.683	85,9
Modena	111.619	79,6
Parma	71.844	79,3
Piacenza	47.558	81,4
Ravenna	100.833	87,2
Reggio Emilia	76.644	81,8
Rimini	107.618	85,8
<b>Emilia Romagna</b>	<b>856.726</b>	<b>83,2</b>

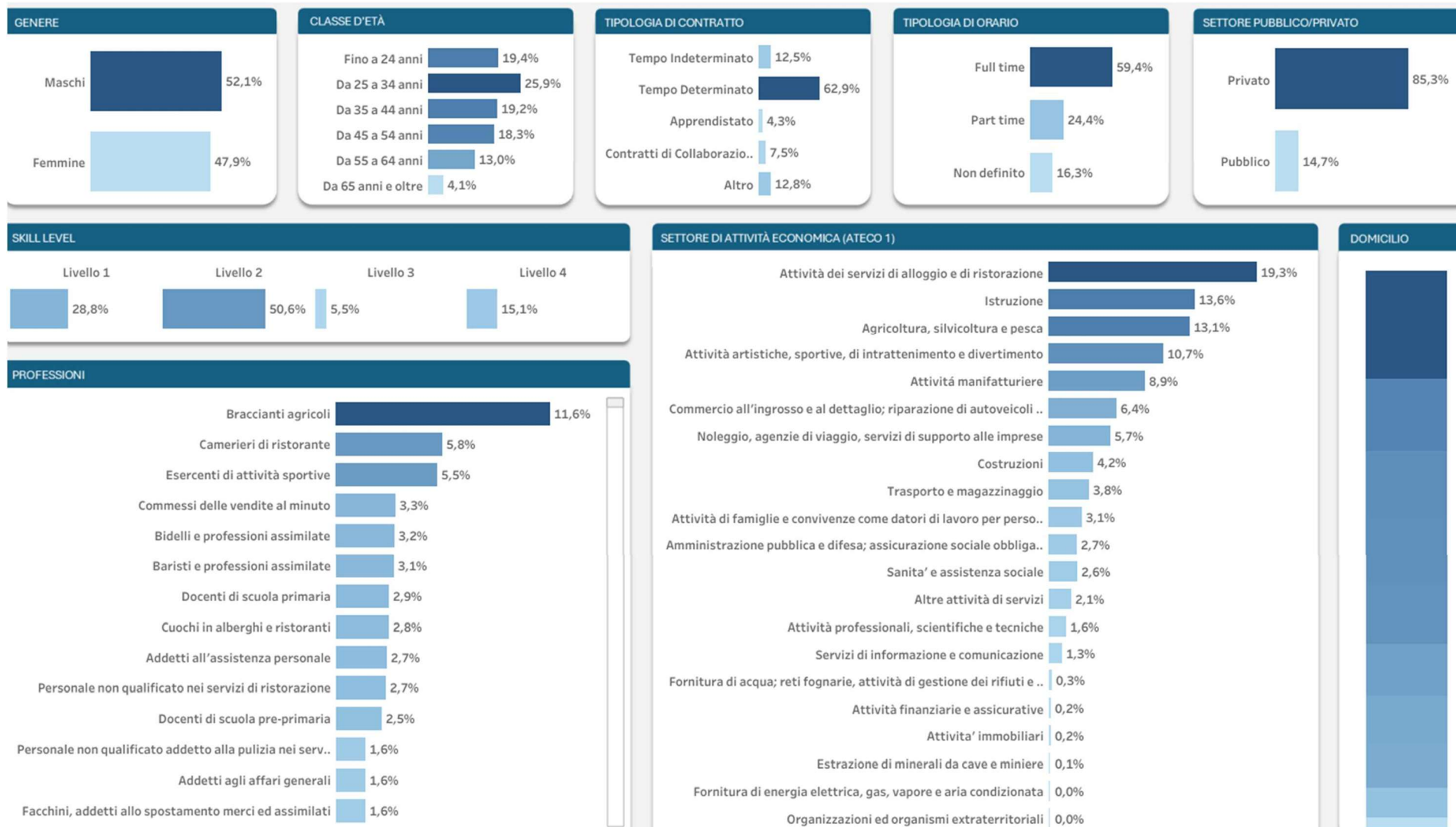
Elaborazione Uil su dati Sviluppo Lavoro Italia (Comunicazioni obbligatorie)

### Emilia Romagna e Bologna: rapporti di lavoro cessati

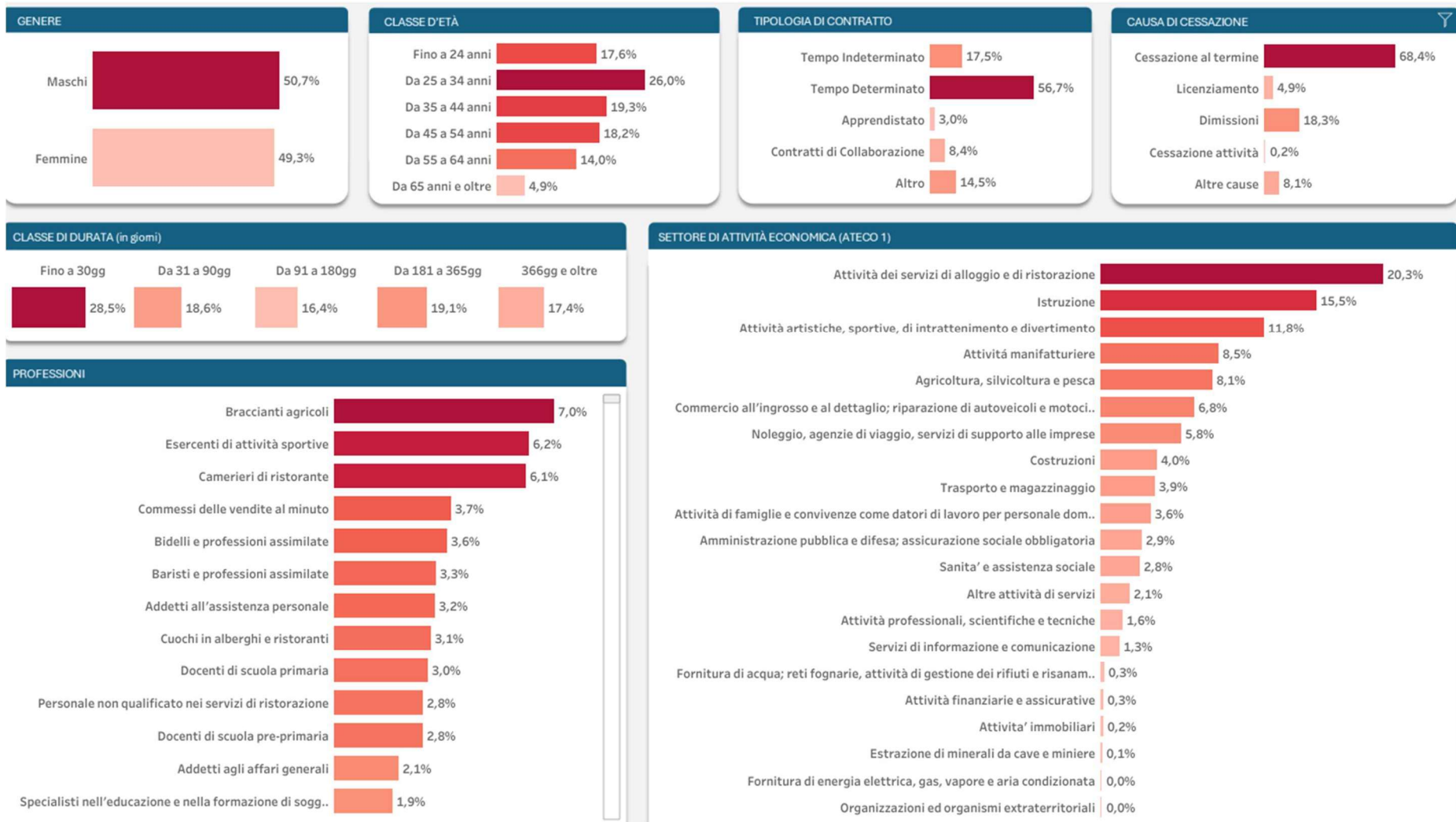
	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA
Contratti cessati	744.124	163.981
Lavoratori	503.441	112.402
Datori di lavoro che hanno cessato rapporti di lavoro	104.238	24.001
caratteristiche cessazioni	<p>Il 32% dei contratti cessati ha avuto una durata massima di 30 giorni</p> <p>Il 68,4% dei contratti attivati è cessato per scadenza del termine del contratto</p> <p>Il 43,6% delle cessazioni ha interessato giovani fino a 34 anni</p>	<p>Il 31,8% dei contratti cessati ha avuto una durata massima di 30 giorni</p> <p>Il 65,6% dei contratti attivati è cessato per scadenza del termine del contratto</p> <p>Il 46,4% delle cessazioni ha interessato giovani fino a 34 anni</p>

*Elaborazione UIL su dati Sviluppo Lavoro Italia (Comunicazioni obbligatorie)*

## EMILIA ROMAGNA: RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI - SCHEDA

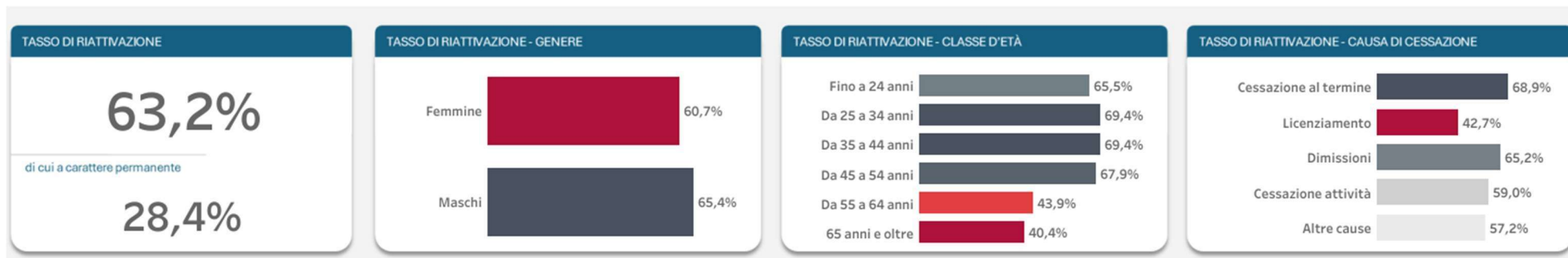


## EMILIA ROMAGNA: RAPPORTI DI LAVORO CESSATI - SCHEDA



## Emilia Romagna: il tasso di riattivazione

(quota di lavoratrici e lavoratori che ritrovano un lavoro entro i 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro)



### TIPOLOGIA CONTRATTUALE DELLA RIATTIVAZIONE

		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Contratto di collaborazione	Altro
TIPOLOGIA CONTRATTUALE DELLA CESSAZIONE	Tempo indeterminato	59,4%	33,5%	1,4%	1,0%	4,8%
	Tempo determinato	14,1%	71,4%	5,0%	0,6%	8,8%
	Apprendistato	25,8%	41,5%	25,3%	0,7%	6,7%
	Contratto di collaborazione	6,4%	17,5%	4,5%	65,5%	6,1%
	Altro	4,6%	28,5%	6,8%	1,0%	59,1%
	Totale complessivo	22,3%	54,9%	6,0%	1,7%	15,0%



**Emilia Romagna e Province: attivazioni di rapporti di lavoro per provincia e INCIDENZA PRECARIETÀ – anno 2025**

<b>Emilia Romagna e province</b>	<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>Assunzioni a termine</b>	<b>Assunzioni in apprendistato</b>	<b>Assunzioni stagionali</b>	<b>Assunzioni in somministrazione</b>	<b>Assunzioni con contratto intermittente</b>	<b>Totale</b>	<i><b>Incidenza precarietà nei nuovi rapporti di lavoro attivati nel 2025</b></i>
<b>Bologna</b>	20.105	48.909	5.481	3.919	25.563	12.702	116.679	<b>78,1</b>
<b>Ferrara</b>	3.260	11.159	837	6.302	3.436	5.297	30.291	<b>86,5</b>
<b>Forlì' Cesena</b>	5.378	17.120	2.096	15.559	4.712	10.955	55.820	<b>86,6</b>
<b>Modena</b>	13.399	28.799	3.624	2.116	14.046	9.941	71.925	<b>76,3</b>
<b>Parma</b>	9.602	21.370	2.144	5.015	10.181	5.413	53.725	<b>78,1</b>
<b>Piacenza</b>	5.141	10.906	1.320	1.769	5.722	3.295	28.153	<b>77,1</b>
<b>Ravenna</b>	4.971	17.505	1.744	18.443	4.555	12.618	59.836	<b>88,8</b>
<b>Reggio Emilia</b>	7.878	18.555	2.164	1.983	11.472	5.998	48.050	<b>79,1</b>
<b>Rimini</b>	3.955	16.605	1.939	39.548	3.966	23.884	89.897	<b>93,4</b>
<b>Emilia Romagna</b>	<b>73.689</b>	<b>190.928</b>	<b>21.349</b>	<b>94.654</b>	<b>83.653</b>	<b>90.103</b>	<b>554.376</b>	<b>82,9</b>

Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio sul mercato del lavoro"

**RETRIBUZIONI E GAP RETRIBUTIVO DI GENERE – ANNO 2024 [Fonte dati Inps]**
**Emilia Romagna e Province: retribuzione pro capite media dei dipendenti settori privati (escluso agricolo) e GAP RETRIBUTIVO DI GENERE - anno 2024**

Emilia Romagna e province	Retribuzione pro capite media anno 2024 UOMINI	Retribuzione pro capite media anno 2024 DONNE	Retribuzione pro capite media anno 2024	<i>Gap retributivo di genere Anno 2024</i>
Bologna	32.768	23.437	28.672	-28,5
Ferrara	25.653	18.420	22.209	-28,2
Forli' Cesena	26.669	18.419	22.961	-30,9
Modena	33.235	22.782	28.731	-31,5
Parma	33.234	22.939	28.747	-31,0
Piacenza	28.850	20.082	25.197	-30,4
Ravenna	28.032	18.674	23.836	-33,4
Reggio Emilia	32.343	21.689	27.772	-32,9
Rimini	21.651	14.856	18.350	-31,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>30.585</b>	<b>21.060</b>	<b>26.377</b>	<b>-31,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>27.967</b>	<b>19.833</b>	<b>24.486</b>	<b>-29,1</b>

Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo"

**Emilia Romagna: retribuzione pro capite media annua per inquadramento dei dipendenti settori privati (escluso agricolo) – anno 2024**

Inquadramento	Genere	Dipendenti	Retribuzione pro capite media anno 2024
<b>operai</b>	uomini	571.294	23.475
	donne	294.912	14.192
	tot	866.206	20.314
<b>impiegati</b>	uomini	239.857	37.966
	donne	364.026	24.833
	Totale	603.883	30.050
<b>quadri</b>	uomini	33.809	76.591
	donne	16.228	62.090
	tot	50.037	71.888
<b>dirigenti</b>	uomini	9.578	167.566
	donne	1.867	139.381
	tot	11.445	162.968
<b>apprendisti</b>	uomini	39.639	15.832
	donne	29.787	13.545
	tot	69.426	14.851
<b>altro</b>	uomini	761	42.054
	donne	1.451	13.672
	tot	2.212	23.436
<b>totale</b>	<b>uomini</b>	<b>894.938</b>	<b>30.585</b>
	<b>donne</b>	<b>708.271</b>	<b>21.060</b>
	<b>tot</b>	<b>1.603.209</b>	<b>26.377</b>

Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo"

**Emilia Romagna e Province: retribuzione pro capite media annua per tipologia contrattuale dei dipendenti settori privati (escluso agricolo) – anno 2024**

<b>Emilia Romagna e province</b>	<b>Retribuzione pro capite media anno 2024 DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>Retribuzione pro capite media anno 2024 DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO</b>	<b>Retribuzione pro capite media anno 2024 DIPENDENTI STAGIONALI</b>
<b>Bologna</b>	33.525	11.344	6.588
<b>Ferrara</b>	27.243	10.760	7.435
<b>Forli' Cesena</b>	28.452	10.829	8.745
<b>Modena</b>	33.355	11.565	8.347
<b>Parma</b>	33.820	12.501	9.479
<b>Piacenza</b>	29.752	11.367	8.150
<b>Ravenna</b>	30.319	11.918	7.410
<b>Reggio Emilia</b>	32.274	11.661	9.535
<b>Rimini</b>	26.562	10.032	6.568
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	31.798	11.407	7.413

Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo"

## CASSA INTEGRAZIONE: ORE AUTORIZZATE ANNI 2023-2024-2025

## Cassa integrazione ordinaria

Emilia Romagna e province	anno 2023	anno 2024	anno 2025	variaz% 2024/2025
Bologna	5.738.186	11.103.903	8.993.660	-19,0
Ferrara	4.109.367	2.578.324	2.201.662	-14,6
Forli' Cesena	2.297.799	2.314.045	2.090.070	-9,7
Modena	6.533.323	11.142.352	8.879.636	-20,3
Parma	1.183.882	1.708.335	1.141.232	-33,2
Piacenza	843.064	973.482	1.136.718	16,8
Ravenna	2.525.661	3.539.150	1.831.250	-48,3
Reggio Emilia	3.082.553	7.904.321	6.623.680	-16,2
Rimini	3.180.818	3.683.424	3.448.842	-6,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>29.494.653</b>	<b>44.947.336</b>	<b>36.346.750</b>	<b>-19,1</b>

Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio sulla cassa integrazione"

## Cassa integrazione straordinaria

Emilia Romagna e province	anno 2023	anno 2024	anno 2025	variaz% 2024/2025
Bologna	2.239.648	2.600.397	4.332.374	66,6
Ferrara	807.205	2.217.770	2.523.112	13,8
Forli' Cesena	1.199.552	1.425.633	1.658.268	16,3
Modena	2.092.959	2.011.458	3.958.276	96,8
Parma	155.601	155.476	1.114.844	617,1
Piacenza	145.062	208.993	737.206	252,7
Ravenna	327.730	419.747	1.347.086	220,9
Reggio Emilia	1.851.227	3.759.437	3.289.398	-12,5
Rimini	790.368	2.747.435	1.846.952	-32,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>9.609.352</b>	<b>15.546.346</b>	<b>20.807.516</b>	<b>33,8</b>

Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio sulla cassa integrazione"

**Cassa integrazione in deroga**

Emilia Romagna e province	anno 2023	anno 2024	anno 2025	variaz% 2024/2025
Bologna	0	0	0	0
Ferrara	0	0	0	0
Forli' Cesena	0	0	0	0
Modena	0	0	0	0
Parma	0	0	0	0
Piacenza	0	0	0	0
Ravenna	0	0	0	0
Reggio Emilia	3.156	69	0	-100,0
Rimini	0	0	0	0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>3.156</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>-100,0</b>

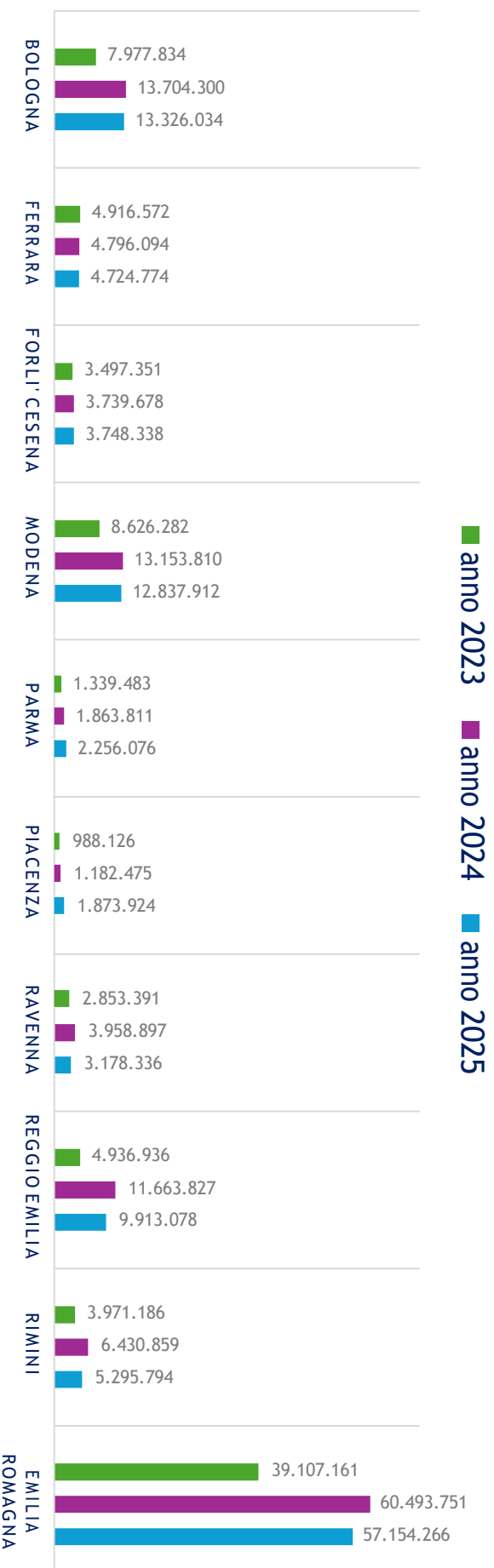
Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio sulla cassa integrazione"

**Cassa integrazione totale**

Emilia Romagna e province	anno 2023	anno 2024	anno 2025	variaz% 2024/2025
Bologna	7.977.834	13.704.300	13.326.034	-2,8
Ferrara	4.916.572	4.796.094	4.724.774	-1,5
Forli' Cesena	3.497.351	3.739.678	3.748.338	0,2
Modena	8.626.282	13.153.810	12.837.912	-2,4
Parma	1.339.483	1.863.811	2.256.076	21,0
Piacenza	988.126	1.182.475	1.873.924	58,5
Ravenna	2.853.391	3.958.897	3.178.336	-19,7
Reggio Emilia	4.936.936	11.663.827	9.913.078	-15,0
Rimini	3.971.186	6.430.859	5.295.794	-17,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>39.107.161</b>	<b>60.493.751</b>	<b>57.154.266</b>	<b>-5,5</b>

Elaborazione UIL su fonte dati Inps "Osservatorio sulla cassa integrazione"

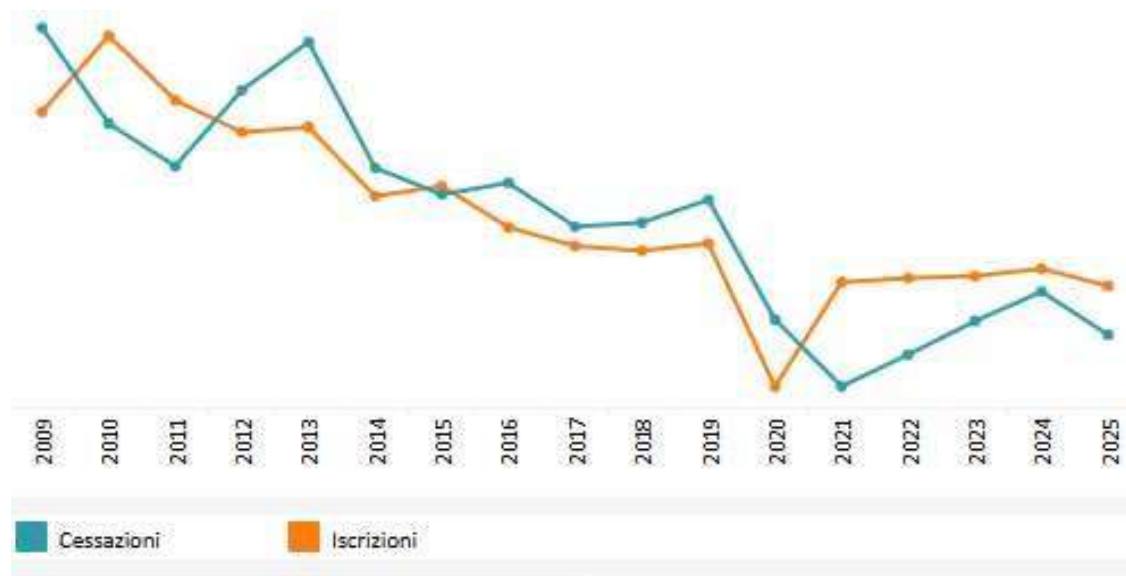
## CASSA INTEGRAZIONE: ORE AUTORIZZATE



Elaborazione UIL su fonte dati Inps " Osservatorio sulla cassa integrazione"

**LE IMPRESE IN EMILIA ROMAGNA- ANNO 2025 [Fonte dei dati MOVIMPRESE- UNIONCAMERE]**

Imprese registrate	Imprese attive	Imprese iscritte nel 2025	Imprese cessate nel 2025
428.845	383.912	24.017	22.413
(nel 2024 erano 434.415)	(nel 2024 erano 388.601)	(nel 2024 erano 24.583)	(nel 2024 erano 23.832)



Natura delle imprese	Imprese registrate
Imprese artigiane	117.086 (27,3%)
Imprese non artigiane	311.759 (72,7%)
Imprese per forma giuridica	Imprese registrate
Imprese individuali	208.420 (48,6%)
Società di persone	75.811 (17,7%)
Società di capitali	134.764 (31,4%)
Altre forme	9.850 (2,3%)